

# inci'den

Ağustos 2013  
İnci Holding A.Ş. Yayıncıdır



Çevreyle uyum içinde yaşayacağımız bir gelecek için...



### **İmtiyaz Sahibi**

İnci Holding A.Ş. adına  
Perihan İnci

### **Genel Yayın Yönetmeni**

Ezgi Hıra

### **Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**

Metin Günvar

### **Yazı İşleri**

Aslı Etik

Başak Ertaş Gödek

Belgin Usanmaz

Damla Arkan

Demet Özkeleş

Ebru Güven

Eda Alver

Elif Yılmaz

Ezgi Kesimli

Fusun Toros

Gökşin Akçalı

Hülya Zengin Gedik

Neşe Gök

Özlem Arkan

Seher Kaymaz

Suna Demirörs

Volkan Yeğiner

### **Yayın Türü**

Yaygın Süreli Yayın

### **Baskı Tarihi:**

### **Yönetim Yeri**

İnci Holding A.Ş.

Akçay Cad. No:64/2

Gaziemir / İZMİR

Tel: 0232 265 45 00

Faks: 0232 265 47 57

www.inciholding.com

### **Ön Hazırlık**

Fikirhane Grafik Atölyesi

Tel: 0232 421 52 58

3boyut@3boyut.com.tr

info@3boyut.com.tr

### **Baskı ve Cilt**

Umur Basım ve Kirtasiye

San. ve Tic. A.Ş.

Tel: 0216 645 62 00

Faks: 0216 420 04 35

www.umur.com.tr

İnci'den İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

## 02-05 • Gündem

Fütürist Jerome C. Glenn  
İnci Holding'deydi



## 06 • İNCİVAK

İNCİVAK Bahar Kutlaması  
44. Uluslararası Sultanhisar Nysa  
Kültür ve Sanat Festivali

## 07 • İnci Akademi

İnci Akademi İlk Eğitim Dönemini Tamamladı

## 08-16 • İnci Akü

Akülerin Kralı EAS 50 Yaşında  
EAS'a ikinci kez 'Yılın Altın Markası' Ödülü



## 17-21 • İncitaş

"Yeni Nesil Servis" Autopro Express  
Kayseri ve Alanya'da Açıldı

## 22-24 • HL Türkiye Operasyonları

3. Gelişim Zirvesi'nin Konuğu  
"Prof. Dr. Üstün Dökmen"



## 25 - 26 • İnci Lojistik

Bosch Lojistik Operasyonları  
2013 İlk Yansında Başladı

## 27 • ISM

## 28 • İnci Sigorta

## 29 • Bir Konuk

Emre Kongar



## 30 • İçimizden Biri

İnci AKÜ Satış ve Pazarlamadan  
Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı  
Kadir Kaymakçı

## 31 • Bizden Haberler

Doğal Yaşam Parkı Gezisi

## 32 • Kültür Sanat



"Mutluluk; yaşamak, yaşatmak ve paylaşmaktır"

## Değerli İş Arkadaşlarım,

Hepimizin yapması gereken önemli bir bireysel çalışmanın, kendimize zaman ayırarak, geçmişte neler yaptığımızın ve gelecekte neler yapmak istediğimizin üzerine düşünmek, bir durum tespiti yapmak olduğuna inanıyorum.

Bu bizi, hayatın önünde nereden eseceği belli olmayan rüzgarlarla savrulmaktan alıkoyar. Kontrolüne sahip olduğumuz, bulunduğumuz şartlarda daha iyi ve mutlu bir yaşam sürmemize olanak sağlar. Farkında olduğumuzda ve yeterince istediğimizde yaşantımızla ilgili pek çok şeyi değiştirebiliriz.

Şimdiye kadar neleri hangi şartlarda başardım, hangi konularda dara düştüm, şimdi elimde hangi olanaklar var, neleri değiştirmek istiyorum, şimdiden sonra neleri başarmak, yapmak, gerçekleştirmek istiyorum, bunun için şartları nasıl değiştirebilirim, şartlarımı değiştirme olanağım yoksa, nasıl isteklerimi hayata geçiririm, hangi becerilerimi geliştirsem amacıma hizmet eder vb. gibi bu sayfayı dolduracak kadar soru üretebiliriz. Ne kadar çok soru sorup cevaplarsak, kendimiz, hayatımız, çevremiz ve isteklerimizle ilgili farkındalığımız o derece artar, görüşümüz berraklaşır. Elimizde isteklerimiz ile ilgili, neleri yapmamız, neleri geliştirmemiz, nelerden vazgeçmemiz gerektiği ile ilgili, gelecek yaşamımıza dair bir yol haritamız olur. Belli aralıklarla bu haritanın neresindeyim, hedeflerime ne kadar yaklaştım, kontrol etmek mümkün olur.

Aynı insanlar gibi, ülkeler ve şirketler de bu şekilde yapmalı. Böylece günü kurtarmak yerine planlı ve hedefe odaklı bir çaba içinde olunabilir.

İnci Holding olarak neler yapmışız, biraz hafızaları tazeleyelim. 60 yıl, 30 yıl önceye değil, sadece 10 yıl önceye götürmek istiyorum sizi.

2003 yılında Holding ve şirketlerin yönetimini kurucumuz Cevdet Bey kızlarına devretti. 2001 krizinin etkileri sürerken yönetimi devralan 2.kuşak, tüm yönetici ve çalışanlarımızın desteği ile geçtiğimiz 10 yılda şirketlerimizi yeniden yapılandırarak, iş yapış şeklimizi gözden geçirerek bugün bulduğumuz yere gelmesi için çalıştı. Üç Başkan sırasıyla görev yaptı, gelişmeye açık yönler tespit edildi ve önlemler alındı. Yeni iş ve yatırımlarımız için gereksinim duyduğumuz becerilere sahip yeni yöneticiler aramıza katıldı.

Konfor alanlarımızı zorlamak gerekse de değişimlerin gelişimi de beraberinde getireceğine hep inandık.

Tüm bu süreçte İnci Holding ve şirketlerimiz değişti, gelişti, büyüdü. Son 10 yılda ortalama her sene %15 büyüdük. Çalışan sayımız 1400'den 2400'e çıktı. Türkiye'de otomotiv yan sanayinin en büyük firmaları arasında yer alıyoruz. ISO ve TIM'in ilk 500 şirket sıralamasında her sene olduğu gibi bu sene de İnci Akü, HL Jantaş ve HL İnci Çelik olmak üzere 3 şirketimiz var. İnci Akü Türkiye'nin en değerli markaları listesinde sektörünün ihracat lideri olarak ve Capital 500 listesinde yer alarak, grubumuza büyük gurur yaşıyoruz.

10 yıl önce bulunduğumuz yerden bugüne bakıyor olsaydık, bugün geldiğimiz noktayı hayal etmekte güçlük çekerdik. Hep birlikte, tüm çalışanlarımızın inanılmaz çabaları, katkıları ve çalışkanlığı ile 10 yıl içinde pek çok güzel işe, başarıya imza attık. Sizler, her gün başarı çitasını yükseltiyor, yeni bir gururu grubumuza yaşıyorsunuz. Bu demek oluyor ki, önce hayal etmeliyiz, başarmayı istemeliyiz, hedefleri belirlemeliyiz ve çok çalışmalıyız. Bahaneler bulmak yerine, inancımızı, yüreğimizi ve emeğimizi işimize koyduğumuzda hayaller gerçeğe dönüşür.

İnci Holding'in vizyonu 2023'te, Cumhuriyetin 100. yılında dünyada ilk 1000 şirket arasında olmak!

İddialı bir vizyon belirledik. 2009 yılında başlattığımız strateji çalışmalarımızda, yukarıda bahsettiğim "hedefimizin neresindeyiz?" kontrolünü 2013 yılı başından itibaren stratejilerimizi gözden geçirme çalışmalarını tüm şirketlerimizde sürdürdük ve tamamlama aşamasına geldik. Dergimizin bu sayısında konuyla ilgili bu yazıyı da ilerleyen sayfalarda bulabilirsiniz.

Ancak üstünde iyi çalışılmış planlar yapmanın, stratejiler belirlemenin tek başına yeterli olmadığını biliyoruz. Kağıt üzerindeki hesapları kitapları hayata geçirecek yürekli bir takım gereklidir. Meraklı, yaratıcı, çözüm odaklı, cesur ve enerji dolu bir ekibin her şeyi başarabileceğine ve her zorluğun üstesinden gelebileceğini biliyoruz.

Her zamanki gibi, olmazsa olmazımız bizim harika takımımız!

Vizyonumuzun gerçekleşeceğinin teminatı, bu grup içinde emeğini, yüreğini işine koyan tüm çalışanlarımız!

Bu nedenle 10 yılda yazılan başarı



hikayelerine önümüzdeki 10 yılda yenilerinin ekleneceği ve bugün hayalini kurduğumuz vizyonu gerçekleştireceğimize olan inancımız tamdır. Bir 10 yıl sonra burada, bir başka başkan nasıl bir başarı hikayesi yazıldığını anlatacak ve gelecek 10 yılın vizyonundan bahsedecek.

Hepinize azminiz, çalışkanlığınız, hayalleriniz ve İnci Grubu'na olan katkılarınız için teşekkür ediyorum.

Ortak vizyona ve hedeflere daha sıkı sarılarak, değerlerimizi ve başarılarımızı gelecek kuşaklara hep birlikte taşıyacağımız inancıyla hepimizi sevgiyle kucaklıyorum. İnci Grubu'nun gelecek başarısının teminatı geçmişte olduğu gibi giderek büyüyen ailemiz, sizlersiniz!

“Dünyanın gördüğü her büyük başarı önce bir hayaldi”

James Allen

Perihan İnci  
Yönetim Kurulu Başkanı

## İnci Grubu Şirketleri İlk 500 Listelerinde

İstanbul Sanayi Odası (İSO), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ve Capital Dergisi'nin 2012 yılı ilk 500 firma araştırmasında İnci Grubu şirketleri bu sene de yerini aldı.

İSO 500 ve TİM 500 listelerinde İnci Holding; İnci Akü, HL Jantaş ve HL İnci ile yer alırken, Capital 500 listesinde de İnci Akü ile yer alıyor.

İSO 500 listesinde İnci Akü 306, HL Jantaş 421, HL İnci ise 268. sırada yer alırken, TİM 500 listesinde İnci Akü 213, HL Jantaş 225 ve HL İnci 117. sırada yerini buldu.

TİM 500 listesinde ise HL İnci Jant Sanayi A. Ş. 117, HL Jantaş Jant Sanayi A. Ş. 225 ve İnci Akü Sanayi ve Ticaret A. Ş. ise 213 sırada yer aldı.

Capital dergisinin ilk 500'ler araştırmasında ise İnci Akü 491. sırada yer alıyor.



## Fütürist Jerome C. Glenn İnci Holding'deydi

İnci Holding 27 Mayıs 2013 tarihinde fütürist Jerome C. Glenn'i ağırladı. Toplantının konusu küresel değişim ve gelecekteki akıllı teknolojik sistemlerdi.

16 yıldır Milenyum Projesi\* adı altında gelecek konusunda araştırmalar yapan, UNESCO, Dünya Bankası ve daha birçok kuruluşa bağımsız danışman olan, gelecekle ilgili makaleleri New York Times gibi dünyanın en önemli yayın kuruluşlarında yayınlanan fütürist Jerome C. Glenn'i 27 Mayıs 2013 tarihinde Holding Genel Merkezi'nde ağırladık.

İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş Gödek yaptığı açılış konuşmasında: "İnci Holding, fütürist ve uzgörülü stratejilerle 60 yılı geride bıraktı. Nesilden nesile, el ele aktarılan bu mirası yetkin insan kaynağımız ile gelecek nesillere daha da iyileştirerek taşımak için çalışıyoruz. Sorumluluklarımızı en iyi şekilde yerine getirerek, gerçekleştirdiğimiz yatırım ve projelerle çalışmamız, müşterilerimiz, tüm iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla Türkiye'nin kalkınması için değer yaratmaya kararlı ve azimliyiz. Bu yolda ilerlerken 21. Yüzyılın en kıymetli fütüristlerinden, kanaat önderi Jerome C. Glenn'i ağırlamaktan ve paydaşlarımızla kendilerini buluşturmaktan mutluluk duyduk. İnci Holding paydaşlarının da desteği ile geleceğin tasarımcısı olmaya aday olduğunu bir kez daha vurguladı.

Glenn: "Gelecek için ortak gündemimiz: Küresel Değişim ve Gelecekteki Akıllı Teknolojik Sistemler" başlıklı iki sunum yaptı. Jerome C. Glenn konuşmasında, Türkiye'nin gelecekte daha iyi bir dünya oluşmasını sağlayacak belirleyici toplumlardan biri olduğuna ve yükselen önemine dikkat çekerek, fırsat ve tehdit alanları için ipuçları verdi.

*\*Milenyum Projesi: Milenyum Projesi dünyanın farklı yerlerindeki fütüristleri küresel öngörüyü geliştirmek için bir araya getirir. 3 yıllık bir fizibilite çalışmasından sonra 1996 yılında kurulmuştur. Günümüzde, uluslararası organizasyonlar, STK'lar ve üniversiteler için çalışan fütüristler, bilginler, karar alıcılar için bir düşünce kuruluşunu temsil eder.*



## Sinerji Toplantısı

İnci Holding Sinerji Grubu 25 Haziran 2013 tarihinde İnci Holding Gaziemir Merkez Binası'nda bir araya geldi. Toplantıda Prof.Dr. Ferit Küçükay "Otomotiv Sanayinde İnovatif Çözümler ve Ar-Ge Yapılanması" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

İnci Holding Sinerji Grubu İnci Holding Gaziemir Merkez Binası'nda 25 Haziran 2013 tarihinde bir araya geldi. Almanya Braunschweig Teknik Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Enstitüsü Başkanı olan, aynı zamanda çeşitli kuruluşlara Ar-Ge ve inovasyon konularında danışmanlık yapan Prof.Dr. Ferit Küçükay'ın konuk olduğu toplantının konusu otomotiv sanayinde Ar-Ge çalışmaları, yeni teknolojiler, inovasyon ve trendlerdi.

Küçükay konuşmasına 2030'a doğru global megatrendler'den söz ederek başladı ve ardından otomotiv sanayindeki son küresel ve teknolojik gelişmeleri aktardı. Küçükay, "Jant sektöründe tekerlek çapı artarken, genişlik azalacak. Küçük araçlarda dinamik kuvvetler göz önüne alınarak termoplast kullanılacak. Dökme tekerlek üretimi devam ederken, dövme pahalı kalmayı sürdürecektir." dedi. Küçükay konuşmasını Alman otomotiv sektöründeki Ar-Ge yapılanması, devlet-özel sektör işbirliği hakkında bilgileri paylaşarak sonlandırdı.



Küçükay'ın ardından İnci Holding CEO'su Hakan Göröl 2013 yılı makro ekonomik gerçekleşme ve beklentileri değerlendirdikten sonra yılın ilk 6 ayında grup şirketlerinin gerçekleşen performansları ve beklentileri konusunda paylaşımda bulundu. Göröl daha sonra strateji çalışmalarının son durumu ve strateji haritaları hakkında bilgi vererek şöyle devam etti,

"Cumhuriyetin 100. Yılında dünyada ilk 1000'de olmak vizyonumuza bizi ulaştıracak ana hedefleri belirlemek için 2013 yılı Şubat ayının sonunda "Liderlik Çalıştayı" yaptık ve strateji haritalarımızı çıkardık. Çalıştayı ardından grup şirketlerimiz ile bir araya gelerek benzer haritaları onlar için de oluşturduk. 2023'e kadar olan süreyi 5'er yıllık iki dönem olarak ele aldık ve hedef ile ölçütlerimizi bu dönemlere göre öngördük. Strateji çalışmalarımız ile Holding ve Grup Şirketlerinin tüm çalışmalarını ortak payda altında oluşturmuş ve vizyonumuza nasıl bir yol haritası ile ilerleyeceğimizi belirlemiş olduk."

“ **Strateji çalışmaları ile vizyonumuza ulaşacağımız yol haritamızı belirledik** ”



## 2014 Toplumsal Mesajımız İçin Geri Sayım Başladı

Geleneksel olarak 2000 yılından bu yana İnci Holding tarafından düzenlenen Toplumsal Mesaj Etkinliği'nin 2014 yılı teması **Takım Çalışmasında "İletişim"** olarak belirlendi.

Etkinlik için çalışanlarımızdan 6 kelimeyi geçmeyen bir cümle ile takım çalışmasında "iletişim" içerikli mesajları bekliyoruz.

Elemeleri ve final oylaması tamamen, İnci Grubu çalışanları tarafından yapılan ve seçilen mesaj bir yıl boyunca tüm yazılı malzemelerde kullanılacak.



## LinkedIn Talent Solutions Lansmanı

İnci Holding, kişilerin profesyonel kimliğini oluşturabildiği, üst düzey yeteneği fırsatla buluşturan, dünyanın en yaygın Profesyonel Ağı LinkedIn'in İzmir'deki ilk etkinliğine ev sahipliği yaptı. LinkedIn ve çözüm ortağı M-GEN tarafından organize edilen, "Talent Solutions" konulu LinkedIn etkinliği İnci Holding ev sahipliğinde İzmir'in önde gelen isimlerinin katılımı ile 30 Mayıs 2013 tarihinde düzenlendi.

İnci Holding Çalışanları, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Ege Bölgesi Üyeleri, Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) Ege Bölgesi Üyeleri, ve üst düzey İK yöneticilerinin takip ettiği organizasyonda katılımcılar dünyanın en büyük profesyonel ağı olan LinkedIn hakkında bilgilendirildi.

İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş Gödek'in yaptığı açılış konuşmasında; "Kökleri 60 yıl öncesine dayanan İnci Holding, bugün 2.400 kişiden oluşan dev bir aile ve yönetimin yanı sıra çalışan kadrosunda ve hatta bayi ağında da ikinci, üçüncü kuşağın çalıştığı 'Nesilden nesile el ele' sözünü sonuna kadar hak eden bir yapıya sahip. İnsan kaynakları ve yetenek yönetimi konusunda küresel hizmetleri ile tanınan LinkedIn'in Türkiye'deki faaliyetlerini arttırmasına ve Türk firmalarına bu alanda fayda sağlamasına destek vermek amacıyla bu organizasyona ev sahipliği yaptık. LinkedIn'in en hızlı büyüdüğü ülke Türkiye. Bugün aralarında Türkçe'nin de bulunduğu 19 dilde yayın yapan ve toplam çalışan sayısı 3700'e ulaşan LinkedIn'in 225 milyon kullanıcısı bulunuyor. LinkedIn, her kurumun en öncelikli konuları arasında yer alan yetenek bulma konusunda maliyet düşüren, verimlilik arttıran yeni nesil çözümler sunuyor. Muhakkak çoğumuz kulaktan dolma bilgilere sahibiz. Ancak birinci ağızdan somut örnekleri dinlemek, farklı bakış açıları kazanmamızı sağlayacak." dedi.

Etkinlik LinkedIn Türkiye'den Sorumlu Kıdemli Bölge Yöneticisi Mehmet Taha Doğruyol'un yaptığı "Yeni Nesil Yetenek Yönetimi & LinkedIn Kurumsal Çözümleri" başlıklı sunum ile devam etti. İkinci oturumda LinkedIn faydaları ve uygulama örneklerini anlatan Doğruyol: "LinkedIn giderek yükselen ve zorlaşan rekabet koşullarında yetenek yönetiminin hiç bu kadar önemli olmadığını belirterek, "kurumlar için hayati öneme sahip, hesaplanabilen ve hesaplanamayan maliyetleriyle en belirleyici unsur olan yetenek savaşlarından galip çıkmak için LinkedIn neredeyse olmazsa olmaz bir konumda". Bu algıyı benimseyen kurumlar yetenek yönetimi ve işveren markası alanlarında büyük avantaj sağlıyor ve pazar liderliğine gidiyorlar. Bu konuda firmaların daha çok bilgilenebilmesini, daha verimli ve etkin çözümlerle buluşmasını istiyoruz. Onun için buradayız. Platformu kullanan ve başarılı sonuçlar elde eden şirketlerle neler yapabileceğini fark eden kurumlar inanılmaz yararlar sağlıyorlar. Ege'ye bunu anlatmaya geldik. Bu fırsat için İnci Holding'e çok teşekkür ederiz." dedi.



# “Strategos”umuz nedir?

## İnci Holding’i 2023 Vizyonuna Taşıyacak Strateji Çalışmaları

Strateji kelimesinin kökeni Yunanca “strategos”dan geliyor. M.Ö. 450 yıllarında Perikles döneminde “sevk ve idare niteliği-yani yönetim, liderlik, hitabet kabiliyeti ve güç” anlamına gelirken, Büyük İskender’in yaptığı savaşlardan sonra da “emrindeki gücü rakipleri yenerek dünya çapında küresel bir yönetim kurmak için kullanabilmek yeteneği” anlamında kullanılmaya başlandı. Bu askeri deyim daha sonra diplomatik amaçlarla, en son olarak da iş hayatında yerini aldı.

Türkiye’de özellikle son 10 yılda firmaların birçoğunun ihracata bağlı olan hızlı büyümeleri, kendilerini hem yönetsel hem de kurumsal olarak güncellemeye yöneltti. Bu noktada da orta ve uzun vadeli planlar yapmanın önemi ortaya çıktı. Üretim yapan firmalarda genellikle bu konu süreç bazlı faaliyetler için kalite başlığının altında değerlendirildi. Ancak sürdürülebilir ve karlı büyüme sağlamak isteyen firmalar için ihtiyaçlar farklılaşmaya ve daha uzun vadeli stratejik planlama ihtiyacı doğmaya başladı.

### İlk adım 2009 yılı Arama Konferansı

İnci Holding 2009 yılında stratejik plan konusundaki çalışmalarını gözden geçirme amacı ile bir “Arama Konferansı” düzenledi. O dönemdeki görevim nedeni ile katkıda bulunmak üzere benim de bu konferansa davet edilmiş olmamın iyi bir rastlantı olduğuna inanıyorum. Bu çalışmadan sonra Holding’in öncelikli alanlarını tanımlanarak belli konularda proje bazlı çalışmalar yürütüldü.2008-2012 yılları arasında grubumuz idame ve yeni yatırımlarla büyümesini sürdürdü. Cumhuriyetin 100 yılında dünyanın ilk 1000 şirketi arasında yer alma vizyonu bulunan İnci Holding nasıl bir strateji ile bu iddiasını hayata geçirecekti?

### Cumhuriyetin 100. Yılında Dünyanın İlk 1.000 şirketi arasında olabilir miyiz?

Bu sorunun cevabını verebilmek için 2012 yılının son aylarında İnci Holding Yönetim Kurulu ve Execution Partners ile birtakım çalışmalar yürüttük. Stratejik bir yönetim aracı olarak Balanced Scorecard, Hedeflerle Yönetim, Toplam Kalite Yönetimi (TQM) ve süreç iyileştirme gibi pek çok yönetim sistematiklerini içinde barındırmakta ve daha ileri taşımaktadır.

2013 yılı Şubat ayının sonunda “Liderlik Çalıştayı” mızı yaparak 2023 vizyonumuzu gözden geçirdik ve grubumuzu vizyonuna ulaştıracak ana hedefleri belirledik. Eş zamanlı olarak grup şirketlerimizin ilgili birimleri ile bir araya gelerek stratejik planımızın iletişimini ve her bir grup şirketimiz için de benzer şekilde strateji haritalarının oluşturulması çalışmalarını yürüttük. 2013-2018 yılları arasını birinci 5 yıllık dönem, 2018-2023 yılları arasını ikinci 5 yıllık dönem olarak ayırdık. Hedeflerimizi ve ölçütlerimizi de bu plan dönemlerine göre öngördük. İnci Holding İcra Kurulu her bir hedef için ölçütleri, performans göstergelerini ve girişim projelerini tanımladı.

Bu çalışmalar ile amacımız, ortak vizyonumuza nasıl ulaşacağımızın tüm grup şirketlerimiz ile hizalanarak planlamasının yapılması ve bu planlarımızın hayata geçirilmesinin sağlanmasıdır. Kağıt üzerinde kalacak ve raflara kaldırılacak çalışmalardan çok, hepimizin günlük hayatımızda takip edebileceğimiz ve performans ölçümlerimize de girecek düzeyde bir çıktı elde etmeye özen gösterdik.

İnci Holding’in ana hedefi sürdürülebilir ve karlı büyüme sağlamaktır. Pazar ve Müşteri Güdümlülük, İş Geliştirme ve Proje Yönetimi, İş ve Organizasyon Mükemmelliği süreçlerine odaklanarak önceliklerini;

- 2018’de şirket değerini 2 katına çıkartmak
  - 2023’te otomotiv yan sanayinde dünyada ilk 100’ün içine girmek
  - Organik ve inorganik büyüme
- olarak belirlemiştir.



Tüm bu hedeflerin hayata geçmesini destekleyecek ve sürekli geliştirilecek olan 3 ana alan ise; İnsan Kaynakları ve Yetkinlik Birimi, IT Altyapısı ve Bilgi Birikimi, Kurum Kültürü ve Organizasyonel Birikim'dir.

2014 yılı bütçelerimiz ve iş planlarımız, orta ve uzun vadeli stratejik plan çalışmalarımızı referans olarak oluşturulmaktadır. Haziran ayında çalışmalarımızın 1.fazı tamamlandı. Temmuz – Ekim ayları arasında, İnci Holding Yönetim Kurulumuzun performans ölçüm programının oluşturulması ve İnci Akü firmamızın stratejik plan gözden geçirme çalışmalarını yürüteceğiz. Önümüzdeki yıl başından itibaren ise tüm grup genelinde strateji çalışmalarımızı belirlenen planlar dahilinde yürütüyor olacağız.

İç ve dış iletişimimizi artırarak yayılımını sürdüreceğimiz planımızın grubumuzun vizyoner yönlenmesine sağlayacağı katkıya olan inancımız tamdır. Bu plan ancak Büyük İnci Ailesi'nin yani hepimizin değerli katkıları ile hayata geçecektir.

Özlem Arkan  
İnci Holding Kurumsal Yönetim ve Strateji  
Yöneticisi

## İNCİVAK Bahar Kutlaması

Cevdet İnci Eğitim Vakfı – İNCİVAK, özel burs havuzuna katkıda bulunanlara teşekkürlerini ifade etmek üzere Vakfın Aydın-Sultanhisar'daki bahçelerinde "Bahar Şenliği" düzenledi.

Burs verenler ile burs alan öğrencilerin bir araya gelerek, tanışıp eğlendiği etkinlik 5 Mayıs 2013 tarihinde düzenlendi ve yaklaşık



kırk kişi katıldı. Katılımcıların ilk durağı Vakfın 2008 yılında yaptırıp devrettiği Cevdet İnci Öğrenci Yurdu oldu. Yurt görevlilerinin hazırladığı çay eşliğinde yurdun işleyişi ile ilgili bilgiler alındı. Daha sonra, Kurtuluş Savaşı'nda bölgedeki ilk direnişi yapmış olan Malgaç Köyü'ne küçük bir gezi yapıldı. Vakfın Sultanhisar bahçesinde yenilen öğle yemeğinde yörenin meşhur tandırı ve taze toplanmış çilek ikram edildi. Ege'nin temiz havası eşliğinde yakındaki çağlayana yürüyüş yapıldı, çeşitli taze otlar toplandı. Yetişkinler kadar küçük çocukların da keyif aldığı gün, sonbaharda zeytin hasadında tekrar görüşmek dileğiyle sonra erdi.



## 44. Uluslararası Sultanhisar Nysa Kültür ve Sanat Festivali

Sultanhisar Belediyesi tarafından her yıl düzenlenen geleneksel Sultanhisar Uluslararası Nysa Kültür ve Sanat Festivali'nin 44'sü Nazilli Belediyesi mehteran takımının gösterileriyle başladı. Açılış törenine Aydın Vali Yardımcısı Halil Canavar, Sultanhisar Kaymakamı Cevdet Ertürkmen, Sultanhisar Belediye Başkanı Erteğün Ünal, çevre il ve ilçe yöneticileri, il genel meclis üyeleri, belediye meclisi üyeleri ve Sultanhisar halkı katıldı. Vakıf Müdürü Gökşin Akçalı ve Ziraat Mühendisi Bertan Ergüç'ün de katıldığı açılış töreni; Çamdibi Bandosu, Gocabeşli Folklor ekibi, Makedonya'da yaşayan Arnavutlar'ın oyunları ve Yaren Eğitim Gönüllüleri Derneği ekibi gösterisi ile devam etti. Ayrıca; çilek yetiştiriciliği yarışmasında dereceye giren 4 üreticiye ödülleri verildi.



## İNCİVAK 2013 Yılı Mezunları



İNCİVAK bu yıl da birçok başarılı gencin mezuniyet sevincini paylaştı. Genç mezunlara başarılı bir meslek hayatı ve güzel bir yaşam dileriz.

Açelya Çalışkan / Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği  
 Hasan Özcan / Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü  
 Onur Güreş / İYTE Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği  
 Oya Salkım / Muğla Üniversitesi Su Ürünleri Mühendisliği  
 İdris Albayrak / İYTE Mimarlık Bölümü  
 Hamdi Sevim / Ege Üniversitesi Ege MYO Makine Bölümü  
 Aydın Özdemir / Dumlupınar Üniversitesi İnşaat Mühendisliği  
 Gülşah Akkoyun / Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü  
 Mesut Sıdar / İTÜ İnşaat Mühendisliği (2013) ve Doğal Gaz Mühendisliği (2012)  
 Cansu Bozkurt / ADÜ MYI MYO Kuyumculuk ve Takı Tasarımı  
 Meryem Özcan / ADÜ MYI MYO Kuyumculuk ve Takı Tasarımı



## İNCI AKADEMİ İlk Eğitim Dönemini Tamamladı

Başta Ege Bölgesi olmak üzere, Türkiye'nin geleceğine yatırım yapan İnci Holding'in 1985 yılında hayata geçirdiği Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİVAK) çatısı altında kurulan ve eğitimleriyle Ege iş dünyasının gelişimine katkı sunan İnci Akademi, ilk eğitim dönemini tamamladı. İnci Akademi, 1 Ocak - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında toplam 456 saat süren 40 ayrı eğitim ile 876 kişiye eğitim verdi.



İş dünyasının ihtiyacına göre belirlenen, alanında en iyi üniversite ve eğitim kurumları ile ortaklaşa hazırlanan İnci Akademi eğitimlerine, İnci Grubu şirketleri çalışanlarının yanı sıra Ege Bölgesi'ndeki farklı firmaların çalışanları katıldı. İnci Akademi'nin yeni öğretim yılı 6 Eylül 2013'de başlamak üzere planlandı.

İnci Akademi'nin ilk eğitim dönemini başarıyla tamamlamasını değerlendiren İNCİVAK Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, "Eğitilmiş, öğrenmeye ve değişime açık genç insan kaynağının,

ülkemizin en değerli kaynağı olduğu düşüncesine sahibiz. Doğru işlendiğinde Türkiye'yi 2023'e ve ötesine taşıyacak asıl gücün bu insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle İNCİVAK çatısı altında İnci Akademi'yi hayata geçirdik. Bölgemizde ve ülkemizde insan kaynağının kalitesinin yükselmesine katkıda bulunurken, İNCİVAK bursiyerlerimizin de eğitimine katkı sunuyor olmak bizi ayrıca mutlu ediyor. Bir dönem boyunca eğitim alan kursiyerlerimizi kutlar, emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür ederim" dedi.



# Akülerin Kralı EAS 50 Yaşında

## "50 Yıldır Yol Gösteren Enerji"

Tüm Tüketicileri Koruma Derneği (TTKD) tarafından bu yıl ikinci kez "Yılın Altın Markası" seçilen EAS'ın 50. yaşı Hilton İzmir'de düzenlenen, bayilerinin katıldığı gala yemeğiyle kutlandı. Sektörde yarım asırdır faaliyet gösteren EAS ile ilgili organizasyonda bayiler Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde düzenlenen teknik eğitimin ardından İnci Akü San. ve Tic. A.Ş. tesislerinde ağırlandı. EAS markası, son dönemde gerçekleştirilen yoğun çalışmalar ve 2012'de yürütülen Global Markalaşma Projesi ile pazardaki konumunu daha da güçlendirdi. "Akülerin Kralı" söyleminin sahibi EAS, starter grubu olarak tanımlanan satış sonrası (AFM-After Market) piyasasında 3 ana kategori altında ürün grubuna sahiptir.

"50 Yıldır Yol Gösteren Enerji" teması ile düzenlenen gala yemeğinde yaptığı konuşmada EAS'ın varlığıyla holdinge büyük güç kattığı ifade eden İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci: "İnci Holding olarak biz her zaman insanımıza inandık ve aile şirketinden kurumsal yapıya geçişimizde, bu sefer tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte yine büyük bir aile olmayı başararak ilerledik. Bu başarımızın temelinde; tüm paydaşlarımıza değer yaratma ilkimiz ve sevgiye, hoşgörüye, saygıya verdiğimiz önem vardı. 2023 hedeflerimiz için bundan sonra geri sayım başlıyor. Önümüzdeki 10 yıl hedeflerimize adım adım yaklaşacağız. 2023'te İnci Holding dünyanın ilk 1000 şirketi arasında yerini alacak ve 'Akülerin kralı EAS' 60'uncü yılını dünyanın ilk 1000 şirketi arasında yer alan bir holding markası olarak kutlayacak." dedi.

Yaptığı konuşmada İnci Akü vizyonuna, İnci Akü'yü teknoloji ve ihracat liderliğine taşıyan adımlara ve EAS Global Markalaşma Projesi'ne değinen İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Kurulduğu günden bugüne iş ortaklarını anlamak ve onların ihtiyaçlarına yönelik en iyi çözümleri üretmek için sürekli değişim ve gelişim ilkesi ile çalışmalarını yürüten bizler, 2000 yılında bünyemize katılan EAS markasının bugünlere başarıyla ulaşmasının haklı gururunu yaşıyoruz. Biz güçlü markalara sahip bir kurum olarak hedeflerimizi büyüttük ve 2012 yılında EAS markamızın da içinde olduğu global markalaşma projesini

başlattık. Global ve yerel rekabette daha da güçlenmemizi ve etkinliğimizi arttırmamızı sağlayacak EAS Marka Kılavuzumuzu oluşturduk. 2013 yılı başında bağımsız bir araştırma şirketine yaptırdığımız "Marka Memnuniyeti" araştırmasının sonuçları gösteriyor ki EAS'ın marka bilinirliği 2012 yılında 2010 yılına göre 6 katın üzerinde artış gösterdi. EAS'ın, akü sektöründe satın alınan markalar arasında da payı artmıştır. Çalışmalarımızın meyvelerini almaya başladığımızı özellikle belirtmek isterim. 4 kıtada 72 ülkeye yüksek kalitede ürettiği aküleri sunan bir kurum olarak sektörün ihracat lideriyiz. Biz toplam satış gelirlerimizin yaklaşık yüzde 60'ını 72 ülkeye yaptığımız yurtdışı satışlarından elde ediyoruz." dedi.

Yapılan marka araştırmalarının dünyada yer alan markaların yalnızca yüzde birinin 50 yaş ve üzerinde olduğunu bununla birlikte dünyanın en köklü markalarının olduğu listede ortalama yaşın ise 68 olduğunu konuşmasında belirten İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Selim Baybaş: "Ülkemizde 'akü denince aklınıza gelen marka nedir' diye sorulduğunda EAS markasının Türkiye'deki aktif 50 akü markası içinde ilk 4 arasında yer aldığı sonucu çıkıyor. Biz EAS ile ekonomik segmentte pazar liderliğini hedefliyoruz. EAS'ın en çok bilinen marka olduğu bu segmentin büyüklüğü yıllık yaklaşık 1 milyon adet seviyesindedir. Bu segmentte hedefimiz 3 yıl içinde 300 bin adetlik satış yakalamaktır." dedi.

EAS Akü'nün en eski ve en yeni bayilerine plaket verilen gecede, müzik dünyasının deneyimli ve eğlenceli ismi Zeliha Sunal sahne aldı. EAS Akü bayilerine gözükleri, kostümleri ve aksesuarlarıyla eğlenceli bir program sunan Zeliha Sunal, gecenin sonunda İnci Grubu yöneticileri ve EAS Akü bayilerinden oluşturduğu koroya sahnede şarkılar söyledi.

Akülerin kralı olarak bilinen EAS, 2012 yılında da aynı dernek tarafından verilen "Tüm Tüketicilere Tavsiye Ediyoruz" logosunun kullanım hakkını kazanmış ve "2012 Altın Marka" ödülünü almıştı.



## Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği'nden İnci Akü Breeam Sertifikalı Üretim Tesisine Teşekkür Plaketi

İnci Akü'nün 17 milyon dolarlık yatırımla ilk etabını tamamlayarak 2011 yılında faaliyete soktuğu Türkiye'nin ilk Breeam Sertifikalı üretim tesisi 2. Uluslararası Yeşil Binalar Zirvesi kapsamında düzenlenen Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği Ödül Töreni'nde "Teşekkür Plaketi"ne layık görüldü. Plaketi İnci Akü Endüstriyel Akü Teknik Müdürü Değer Özkök aldı. "Yeşil Dönüşüm" temasıyla düzenlenen 2. Uluslararası Yeşil Binalar Zirvesi'ndeki Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği Ödül Töreni'nde Türkiye'de yeşil bina sertifikası alan proje sahiplerine, sektörün yeşil gelişimine sağlamış oldukları katkı sebebiyle teşekkür plaketi verildi.

İnci Akü'nün aldığı teşekkür plaketi ile ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Faaliyet gösterdiğimiz bu sektörde çalışmalarımızı, toplumsal sorumluluğumuzun bir gereği olarak çevre ve doğal kaynakların korunmasını temel alan bir yönetim sistemi dâhilinde sürdürüyoruz. Günümüzde yeşil ve temiz teknolojiler ön plana çıkıyor. Biz de doğayı gelecek nesillere aktarılacak değerli bir emanet olarak görüyoruz. Türkiye'nin ve uluslararası pazarların güçlü oyuncularını arasında yer almak için, enerji ve doğal kaynakları verimli kullanma felsefesini ürün gamımıza yansıtıyor ve üretim tesislerimizin de bu unsurları taşımasına dikkat ediyoruz. Bu çerçevede, sektörde ilk kez bizim hayata geçirdiğimiz BREEAM Sertifikalı Üretim tesisimiz, tasarruf sağlayan ürünlerimiz teşvik ve takdir kazanmaya devam ediyor. Teşekkür plaketi için Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği'ne teşekkür ediyoruz" dedi.

2. Uluslararası Yeşil Binalar Zirvesi Türkiye'de binaların çevresel etkileri konusunda farkındalık oluşturmak, bilgi ve bilinç düzeyini yükseltmek, yeşil binaların gerekliliği konusunu Türkiye'nin gündemine taşımak amacıyla düzenlendi. Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği'nin T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın himayesinde, T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı, ve TOKİ'nin destekleriyle organize ettiği zirveye 40'a yakın yerli ve yabancı konuşmacının yanı sıra akademisyen, sektör temsilcisi ve uzmanlar katıldı. Zirvede, yeşil bina sektörünün bugünkü durumuyla birlikte ortak sorunları ele alındı.



## Avrupa Otomotiv Yan Sanayicileri Derneği CLEPA'nın Türkiye'den İlk Üyesi İnci Akü

Avrupa pazarında otomotiv yan sanayisini temsil eden çatı kuruluş CLEPA'ya Türkiye'den üye olan ilk firma İnci Akü oldu. Otomotiv tedarik zincirindeki tüm ürünleri ve hizmetleri dünya çapındaki otomotiv üreticilerine tedarik edebilen firmaların ve bu firmaları temsil eden sivil toplum örgütlerinin üye olabildiği CLEPA, 1959'dan bugüne faaliyetlerini sürdürüyor. AB ülkelerindeki otomotiv yan sanayi derneklerini ve bu derneklere bağlı 3 binden fazla şirket ile 3 milyondan fazla çalışanı bünyesinde barındıran CLEPA üyeleri arasında yerini alan ilk Türk şirketi İnci Akü, Avrupa pazarındaki temsil gücünü artırdı.

İnci Akü'nün CLEPA üyeliği ile ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Avrupa pazarında faaliyet gösteren kurumlar ve Birleşmiş Milletler

tarafından da otomotiv yan sanayisi alanındaki konularda birlikişi olarak kabul edilen CLEPA, ilgili tüm taraflarla yapıcı diyalog geliştirebilen sivil toplum örgütü olarak konumlanıyor. Sektörün ihracat lideri olarak bu üyeliğin Avrupa pazarında bizim için yeni fırsatlar yaratacağına ve deneyimlerimizi Avrupa pazarı ile paylaşarak markamızı daha da güçlendireceğimize inanıyoruz. 50 yılı aşkın faaliyet gösteren bu kurumda Türkiye'yi temsil etmek hem sektörümüz hem Türkiye adına gurur vericidir" dedi.



**CLEPA**  
European Association of  
Automotive Suppliers

## EAS'a ikinci kez 'Yılın Altın Markası' Ödülü



Bu yıl 50. yaşını kutlayan EAS, Tüm Tüketicileri Koruma Derneği tarafından 'Yılın Altın Markası' seçildi. Akülerin kralı olarak bilinen EAS, 2012 yılında da aynı dernek tarafından verilen 'Tüm Tüketicilere Tavsiye Ediyoruz' logosunun kullanım hakkını kazanmış ve '2012 Altın Marka' ödülünü almıştı. EAS ödülünü, 15 Mart Dünya Tüketiciler Günü dolayısıyla Arena Park Alışveriş ve Yaşam Merkezi'nde yapılan törende aldı. İnci Akü San. ve Tic. A.Ş. tarafından üretilen EAS'ın, ikinci kez "Yılın Altın Markası" seçilmesine ilişkin değerlendirmede bulunan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Sektörün ihracat lideri olarak 72 ülkeye teknolojimizi ve kalitemizi ulaştırıyoruz. Yurtiçi pazarında da 250 ana bayi, 3.500, perakende ve 212 adet yetkili teknik servisi ile tüketiciye ulaşıyoruz. EAS markamızın ard arda iki yıl 'Yılın Altın Markası' seçilmesinden dolayı gururluyuz. Bu yıl 50. yaşını kutlayan EAS yarım asırlık tecrübesi ile araç kullanıcılarının en eski yol arkadaşlarından biri. Tüketiciler tarafından yılın altın markası seçilmemiz, müşteri memnuniyetimizin en önemli göstergesi. TTKD'nin bizi layık gördüğü 'Yılın Altın Markası' ödülü ile EAS'ın başarısını bir kez daha tescilledik. Bu ödüller ile başarılarımızı taçlandırıyoruz." dedi.

## İnci Akü İmalat Sistemi İNIS, "En İyi Üretim Yönetim Sistemi" Ödülünü Aldı



T.C. Ekonomi Bakanlığı destekli ve TAYSAD Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği işbirliğiyle yürütülen ödül programında İnci Akü İmalat Sistemi İNIS, 'En İyi Üretim Yönetim Sistemi' ödülüne layık görüldü. 12K modeli ile başarıya ulaşan şirketlerin ödüllendirildiği Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi Ödül Töreni'nde İnci Akü, 'Liderlik Yaklaşımı' ve 'Yetenek Geliştirme' başlıklı iki ödülün ardından 12K kriter modeli ile yapılan değerlendirmelerle büyük ölçekli kuruluşlar kategorisinde 'En İyi Üretim Yönetim Sistemi' ödülünün sahibi oldu. Ödül törenine İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Göksel Paker, Operasyonlar ve Starter Aküden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri ve Sürekli Geliştirme Müdürü Özüm Karabacak

katıldı. İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "12K, operasyonel ve stratejik yaklaşımları birbirleri ile bağlantılı olan, çok iyi yapılandırılmış bir model. Bu iki yaklaşımın nasıl hayata geçirildiğini sorgulayan kriterler kurumun performans yönetimini değerlendirmek için üst düzey yöneticilere doğru bir araç sunuyor. Bu da organizasyonun gelişmeye açık yönlerini belirlemek için bulunmaz bir fırsat. Bildiğiniz gibi küresel rekabette başarılı olmanın 2 yolu var. Birincisi inovatif olacaksınız ve ikincisi verimli olacaksınız. Bunu da kurumsal bir yapıda sürdürülebilir olarak yöneteceksiniz. Bu yönetim biçiminin etkin olması rekabet avantajı ve sürdürülebilir karlılığı sağlıyor. İnci Akü İmalat Sistemi İNIS'i 12K modeli ile uyumlu olarak geliştirerek hayata geçirmiştir. Bunun bu ödül programı çerçevesinde analiz edilmesini çok değerli buluyoruz. Sistemin işlerliğinin ölçülmesi hem çalışanlarımızın gelişimi hem de iş yapış biçimimizin gözden geçirilmesi adına çok önemli. Bu değişimi sağlayan ise organizasyon içinde yer alan çalışanlarımız, bu nedenle biz sistemin temel direği olarak çalışanlarımızı belirledik. Daha bilinçli ve yalın düşünce ile yaklaşan çalışanlarımız hem değişimi fırsat olarak değerlendirebiliyor hem de kendi iş sürecinde sürekli gelişim adına değişimi arıyor. Doğal olarak bu hareket firmanın hem performans göstergesine pozitif yansıyor hem de sürekliliği sağlıyor. 12K tematik ödüller kapsamında aldığımız 'Liderlik Yaklaşımı' ve 'Yetenek Geliştirme' ödülleri de bu pozitif yansımaların birer sonucudur." dedi.

## İnci Akü'ye TAYSAD'dan Üç Ayrı Ödül

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2009 yılında sektöründe bir ilki gerçekleştirerek Ar-Ge Merkezi belgesi almaya hak kazanan İnci Akü, TAYSAD'ın 7 Mart 2013 tarihinde gerçekleştirdiği 35. Genel Kurul Toplantısında iki ayrı ödüle layık görüldü. Üretimini yüzde 60'ını ihraç eden İnci Akü 2012 yılında gerçekleştirdiği patent, faydalı model, endüstriyel tasarım çalışmalarıyla TAYSAD üyeleri arasında ilk üçte yer alarak ödül almaya hak kazandı. 12K Model Projesi kapsamında da "Liderlik Yaklaşımı-Yetenek Yönetimi ve Geliştirme" ödülünü alan TAYSAD üyesi İnci Akü 35. Genel Kurul Toplantısından üç ayrı ödülle ayrıldı.



Çalışmaları kapsamında üniversiteler ve araştırma enstitüleriyle işbirlikleri yaparak çok yönlü projeler sürdüren İnci Akü Ar-Ge merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile 3. dönemini tamamlayarak 4. dönemde de çalışmalarına devam etmektedir. İnci Akü Ar-Ge merkezi enerji depolama sistemleri, başta güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji kaynakları, otomotiv sektörünün ve müşterilerinin beklentilerine yönelik faaliyetlerine ara vermeden devam ediyor.

TAYSAD'dan alınan üç ayrı ödül için ekibini tebrik eden İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Yeni projeler kapsamında yaptığımız çalışmalar hem bizim rekabette bir adım önde olmamızın göstergesi hem de global vizyonumuzun bir parçasıdır. Gerek Ar-Ge merkezimizde gerekse üniversiteler ve araştırma enstitüleriyle geliştirdiğimiz projeler kapsamında akü bileşenleri ve teknolojisinde önemli çalışmalar hayata geçiriyoruz. Bunları fikri haklar olarak patent, faydalı model

ve endüstriyel tasarım kapsamında koruma altına alıyoruz. TAYSAD Genel kurulunda tüm üyeler arasında yapılan benchmarking çalışmalarında Türk Patent Enstitüsü verileri baz alınarak Patent-Faydalı Model-Endüstriyel Tasarım dalında en iyi değerlere sahip firmalar arasında yerimizi aldık." dedi.

## İnci Akü'den Sudan'a Teknoloji İhracı

İnci Akü sektöründeki ihracat ve teknoloji liderliğini Sudan'a yeni bir modelleme ile know-how ihracatı ile güçlendiriyor.

Akü sektörünün ihracat ve teknoloji lideri İnci Akü, Sudan'da faaliyet gösteren Saria Industrial Complex ile akü üretim tesisi kurulumu için bir lisans anlaşması imzaladı. Hartum'da kurulmakta olan tesiste makinelerin bir kısmı İnci Akü'nün kendi imalat atölyesi olan İMA (İnci İmalat Atölyesi) tarafından üretilmektedir. Diğer tüm makinaların tedariki ve sonrasında üretimin başlatılmasını İnci Akü organizasyonu yürütmektedir. İnci Akü, sektöründeki ihracat ve teknoloji liderliğini Sudan'a yeni bir modelleme ile know-how ihracatı ile güçlendirmektedir.



## İnci Akü 29 Yaşında!

4 kıtada 72 ülkeye ihracat gerçekleştirerek sektöründe ihracat liderliği bayrağını gururla taşıyan İnci Akü, 29. kuruluş yıl dönümünü kutladı.



29 yılda sayısız ilke imza atan İnci Akü, 5 Temmuz 2013 tarihinde Manisa Büyük Saruhan Hotel'de düzenlediği kuruluş yıl dönümü organizasyonunda çalışanlarını ve ailelerini ağırladı. Gecede, sadece üretim sistemi penceresinden bakmayan, tüm iş süreçlerini kapsayan İnci Akü İmalat Sistemi'ni (İNİS) 29. yılda bir adım daha ileriye taşıyan İnci Akü Bakım Birimi çalışanları "İNİS Büyük Ödülü"nü aldı. 10, 15, 20 ve 25 yıldır İnci Akü ailesinin bir ferdi olan çalışanların da ödüllendirildiği 29. yıl kutlamasında İnci Holding Ritim Kulübü sahne aldı. Gece, ünlü şarkıcı Nadide Sultan'ın konseri ile sona erdi.

## Markalarımızdan İnci Akü, "Türkiye'nin En Değerli 100 Markası" Arasında Yerini Aldı

Türkiye akü sektörünün öncü kuruluşlarından olan İnci Akü başarılarını belgelendirmeye devam ediyor. Uluslararası marka değerlendirme şirketi Brand Finance'ın Türkiye'de 7'nci kez düzenlediği 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinden sektörünün ihracat lideri İnci Akü, ilk 100 arasında yerini aldı.

Sektöründe sayısız ilke imza atarak başarılarını belgelendirmeye devam eden İnci Akü, marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'ın hazırladığı 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde ilk 100 arasında yerini aldı.

Sektöründe ilk Ar-Ge Merkezini kurarak teknolojiye yatırım yapan ve geleceğin enerji depolama çözümlerini geliştiren İnci Akü, 2010



yılında yine sektöründe bir ilke imza atarak Turquality programına girmeye hak kazandı. Başlattığı Global Markalaşma Projesi ile markalaşma alanındaki çalışmalarına hız veren İnci Akü, 4 kıtada 72 ülkeye ihracat yaparak sektöründe ihracat liderliği bayrağını taşıyor. Kurum, 2012 yılı sonu itibarı ile Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin hazırladığı ilk 1000 ihracatçı raporunda 221. sıradan 213. sıraya yükseldi.

### Brand Finance Hakkında

Brand Finance gayri maddi varlıkların sayısallaştırılması ve yüceltilmesi konularına odaklanmıştır. Her yıl küresel çapta araştırmalar yayınlamaktadır. Amacı markaların değeri hakkında fikir sahibi olunmasını sağlamaktır. Bu konuda yayın organları ile birlikte hareket ederek sonuçların geniş kitlelere ulaşmasını sağlamaktadır. Çalışmalar marka değeri ve sürdürülen faaliyet üzerindeki etkisini göstermektedir.

## Mükemmeliği Arayış Sempozyumu

Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi'nin düzenlediği Mükemmeliği Arayış Sempozyumu'nda (MAS), Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü'nün sahibi İnci Akü yerini aldı. İnci Akü Operasyonlardan ve Starter Aküden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Birol Büyüksivri, Ulusal Kalite Ödülü Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Durman'ın moderatörlüğünü yaptığı "Kazananlar Oturumu"nda İnci Akü'nün kalite yolculuğu ve sektöre getirdiği yenilikler hakkında bilgi verdi. Büyüksivri, Ege Bölgesindeki kurumların rekabet ve kalite seviyelerini arttırmak için destek olan bu organizasyonda yaptığı sunumda, kalite yolculuğunun aslında bir örgüt kültürü haline gelmesi gerekliliğine ve bu yolda herkesin kullandığı ortak bir dile ihtiyaç olduğu görüşüne değindi.

İnci Akü Yalın Takımı, Türkiye Kalite Derneği (KALDER) İzmir Şubesi'nin her sene düzenlediği Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde, yaklaşık 1 yıl süren çalışmalarının ardından "Starter Akü Üretiminde, Montaj Hatlarında In-Line Çalışarak Hat Dengeleme Projesi"yle kalite ve verimlilik iyileştirmeleri sağlayarak "Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü"nü kazanmıştı.

"Kalite yolculuğu  
bir örgüt kültürü olmalıdır"



## IV. Aftermarket Konferansı

Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği'nin (TAYSAD) aftermarket sektöründeki son yenilikleri masaya yatırmak amacıyla düzenlediği "IV. Aftermarket Konferansı" 30 Mayıs 2013 tarihinde The Green Park Hotel Pendik'de düzenlendi. Aftermarket (satış sonrası) sektörünün önemli oyuncularından İnci Akü, "Avrupa ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Aftermarket Sektöründeki Trend ve Gelişmeler" başlıklı panelde yer aldı. İnci Akü Satış, Pazarlama ve Endüstriyel Aküden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Kadir Kaymakçı konuşmasında hem Avrupa pazarını hem de gelişmekte olan ülkeleri değerlendirdi.

Kaymakçı yaptığı konuşmada: "Sektörde 29. yılını kutlayan İnci Akü olarak gerek yürüttüğümüz mevcut çalışmalar gerekse Ar-Ge yatırımlarımızla geleceğin enerji depolama çözümlerini geliştirmek için çalışıyoruz. Otomotiv yenileme pazarı olarak da anılan satış sonrası piyasası dünyada ve Türkiye'de önemli bir değişim sürecinden geçiyor. Artık araç ve komponent üreticilerinin önemli öncelikleri arasında yakıt ekonomisini sağlayabilmek, emisyon oranlarını dengelemek geliyor. Ürünlerin kalitesi artarken bakım frekansları azalıyor. Araçların donanımları gelişiyor, bakım ve parçalar mekanik ve elektrikten mekatroniğe kayıyor. Sensör, elektronik parçalar gibi yedek parçaların da pazarı büyüyor." dedi.



Konuşmasında gelişmekte olan pazarları da değerlendiren Kaymakçı: "Aftermarket pazarında Rusya, Çin ve Hindistan önemli pazarlar olarak yerini koruyor. Yaklaşık 700 milyar dolar büyüklüğünde olduğu tahmin edilen dünya otomotiv yenileme pazarında büyümeye devam ederken pazarda Doğu Avrupa, Rusya, Çin ve Hindistan'ın toplam payı yüzde 20'nin üzerinde seyrediyor. Ticaret potansiyelini gören akü üreticileri bu pazarlara yönelmiş durumda. Bu sebeple Ortadoğu ve Afrika'daki rekabet giderek artıyor. Bu ülkelerdeki yüksek gümrük vergisi, ihracat yapan firmalar için bir engel oluşturuyor. Tedarik zincirindeki daralmalar bu ülkeler için de söz konusu." dedi.

## İnci Akü, İSDER 5. Forklift Komite Toplantısına Ev Sahipliği Yaptı

İstif makineleri sektöründe faaliyet gösteren ana üretici firmaları ve Türkiye'deki genel distribütörleri tek çatı altında toplayan İSDER, 5. Forklift Komite toplantısını İnci Akü ev sahipliğinde İnci Akü'nün Manisa'daki 2. fabrikasında gerçekleştirdi. İnci Akü'nün de üyesi olduğu İSDER'in 5. Forklift Komite toplantısına İSDER Forklift Komite Üyeleri, İnci Akü'nün endüstriyel akü bayileri katıldı.

"Bu sektöre hizmet veren firmalardan biri olarak İSDER 5. Forklift Komite toplantısına ev sahipliği yapmaktan dolayı mutluluk duyduk." diyen İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Kurulduğumuz günden bugüne enerji depolamada uzmanlaşarak sektöre farklı açılımlar getiriyoruz. İnci Battery markası ile endüstriyel alanlar için teknolojiyle sorunsuz kullanım sunan uzun ömürlü enerji depolama çözümleri geliştiriyoruz. Endüstriyel alanda son teknoloji ile üretim yapan bir firma olarak, tüm markalara uygun, istenen güç ve ölçülerde forklift, transpalet, istif makineleri, çekici, yer temizleme makineleri, golf arabaları ve lokomotifler için traksiyoner aküler üretiyoruz. İnci Battery Traksiyoner aküler, uzun ömürlü, güvenli kullanımları, kısa sürede şarj olmaları ve daha düşük enerji maliyetiyle, elektrik enerjisiyle çalışan araçlar için en uygun çözümü İnci Akü kalitesiyle sunuyor." dedi.

İnci Akü'nün Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Türkiye'nin ilk Breeam Sertifikalı üretim tesisinin gezisi ile başlayan program Manisa Anemon Otel'de düzenlenen toplantı ile devam etti. Toplantıda İnci Akü Satış, Pazarlama ve Endüstriyel Aküden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Kadir Kaymakçı'nın yaptığı İnci Akü sunumunun ardından soru-cevap bölümüne geçildi. İSDER Komite Toplantısı ile sona eren organizasyonda davetliler İnci Akü faaliyetleri hakkında detaylı bilgi alma fırsatı buldu.



## Bilim Kahramanları

Uluslararası "Bilim Kahramanları" Organizasyonuna İnci Akü Gönüllü Destek Verdi



İzmir Ekonomi Üniversitesi'nin ev sahipliğinde 23 Şubat 2013 tarihinde gerçekleşen "Senior Solutions/Yaşlanan Nüfusa Genç Çözümler" temalı "Bilim Kahramanları Buluşuyor 9. Türkiye Turnusu" gerçekleşti. 1998 yılında ilk kez ABD'de 500 çocuğun katılımıyla düzenlenmeye başlanan organizasyonun bu yılki İzmir ayağına 5 ilden, 32 takım, 9-16 yaş arası 285 çocuk katıldı. Turnuvanın gönüllü destekçilerinden biri de İnci Akü'yü temsilen Pazarlama Müdürü Damla Arkan oldu.

Her yıl toplumsal bir tema doğrultusunda gerçekleşen 'Bilim Kahramanları Buluşuyor' organizasyonun İzmir etabında Akıllı Sistem Projesi ile Özel İzmir Rota Fen Lisesi'nin ROTATECH isimli takımı Şampiyon oldu. Turnuvada jüri üyesi olarak görev alan İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Uluslararası bir organizasyonun Türkiye ayağı olan Bilim Kahramanları Buluşuyor projesi, gençlerimize teknoloji ve inovasyonun sınırlarını daha da genişletme için önemli bir platform yaratıyor. İnci Akü olarak gençlerin bilime olan tutkularına destek vermekten çok mutluyuz." dedi.



## İnci Akü, Motortec Automechanika Ibérica 2013'de İnci Battery Gel Ürününün Tanıtımını Gerçekleştirdi

Sektöründe ihracat lideri olan İnci Akü, 13-16 Mart 2013 tarihleri arasında İspanya'nın başkenti Madrid'te düzenlenen Motortec Automechanika Ibérica 2013 fuarında yerini aldı. Oto yan sanayi ve yedek parça sektörünün temsilcilerini bir araya getiren fuara 50 farklı ülkeden 500'e yakın firma katıldı.

Motortec Automechanika Ibérica Fuarı'nda İnci Akü, yeni geliştirdiği, başta tekneler olmak üzere, karavanlarda, golf araçlarında, yer temizleme makinelerinde, tekerlekli sandalyeler ve yenilenebilir enerji santrallerinde kullanılabilen İnci Battery Gel Serisi'ni tanıttı ve bu ürün grubu hakkında stanta gelen ziyaretçilere detaylı bilgi verdi.

Fuarın İnci Akü adına önemli ticari ilişkiler geliştirildiğini vurgulayan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Fuar sayesinde hem global pazarda geliştirilen yeni ürünler ve teknolojiler konusunda bilgi sahibi olduk hem de İnci Akü olarak mevcut teknolojimizi ve hedeflerimizi anlatma fırsatı yakaladık. Fuarda ağırlıklı olarak İnci Battery Gel Serisi hakkında bilgiler verdik. "Enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunmak" misyonu ile çalıştığımızı ve "Dünyanın ilk 10 akü üreticisi arasında olmak" hedefimizi temeslarımızda anlatma fırsatı bulduk." dedi.



## İnci Battery WIN Fuarı'nda

İnci Akü, Türkiye ve Avrasya Bölgesi imalat endüstrisinin en önemli fuarı olan World of Industry Fuarı'na (WIN) katıldı. 21-24 Mart 2013 tarihleri arasında Tüypap Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Fuar'da İnci Akü, İnci Battery Gel Serisi başta olmak üzere tüm ürünlerini tanıttı.



Fuarla ilgili değerlendirmesinde "WIN Fuarı, yeni iş ortaklıkları, geleceğin teknolojileri ve imalat endüstrisi alanında üretilebilecek en güncel çözümleri gözleyebileceğiniz önemli bir fırsat" diyen İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Fuar sektörün gelişimine ışık tutacak. Sektör profesyonelleri bu fuarda olacak. İnci Akü olarak fuarın tarafımıza yeni fırsatlar sunacağını düşünüyoruz. Biz İnci Akü olarak 'Enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunmak' misyonu ile çalışıyor ve 'Dünyanın ilk 10 akü üreticisi arasında olmak' vizyonu ile geleceğe yönelik adımlarımızı atıyoruz. Ar-Ge sürecinden başlayarak üretimin tüm aşamalarında büyük faydasını gördüğümüz Alman kalite standartlarında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla, dünyanın en kaliteli hammadde üreticileriyle işbirliğimiz yer alıyor. Bunların bir sonucu olarak piyasaya yüksek kaliteli ürünler sunuyoruz." dedi. Akü sektörünün teknoloji ve ihracat lideri İnci Akü, WIN Fuarı'nda mevcut ürünlerinin yanı sıra yeni

geliştirdiği ve pazanın beğenisine sunduğu İnci Battery Gel serisini tanıttı. İnci Akü'nün Ar-Ge merkezinde geliştirdiği İnci Battery Gel serisi, başta tekneler olmak üzere, karavanlar, golf araçları, yer temizleme makineleri, tekerlekli sandalyeler ve yenilenebilir enerji santralleri gibi oldukça geniş bir alanda kullanılabilir. Yüksek sıcaklıklarda bile uzun çevrim ömrüne sahip olan İnci Battery Gel serisi ile telekomünikasyon sistemlerinin, robotların, güvenlik sistemlerinin ve acil destek ünitelerinin de enerji ihtiyaçları karşılanmaktadır.

## Automechanika İstanbul'da İnci Akü Geleceğin Enerji Depolama Ürünlerini Tanıttı

Otomotiv sektörünün en önemli buluşma noktalarından biri olan Automechanika İstanbul Fuarı'nda akü sektörünün öncü markası İnci Akü de yerini aldı. Türkiye'nin lider uluslararası otomotiv endüstrisi fuarı 11-14 Nisan 2013 tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlendi.



İnci Akü, otomobil üretim, dağıtım ve tamirat alanlarında faaliyet gösteren profesyonellerin bir araya geldiği, 2014 yılı itibarıyla her yıl düzenlenecek Automechanika İstanbul Fuarı'nda İnci Battery Gel Serisi başta olmak üzere tüm ürünlerini sergiledi. "Enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunmak" misyonu ile çalışan ve "Dünyanın ilk 10 akü üreticisi arasında olmak" vizyonu ile geleceğe yönelik adımlarını atan İnci Akü, sektörünün teknoloji ve ihracat lideri olarak çalışmalarını yürütüyor. İnci Akü'nün, enerji depolama alanında sunduğu çözümlerle ilgili konuşan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Biz akü sektöründe dünya markaları ile rekabet ediyoruz. Dünyada enerji depolama sorunu olduğunu biliyoruz ve enerji depolama alanında uzman üretici olmayı hedefliyoruz. Doğu Avrupa ve Ortadoğunun lider akü üreticisi olma hedefine her gün daha çok yaklaşıyoruz. Toplam satış gelirlerimizin yüzde 60'ını 72 ülkeye yaptığımız yurtdışı satışlarından elde ederek, ülkemizin dış ticaretine sağladığımız katkıyı arttırmayı hedeflemekteyiz" dedi. Bu yıl 11-14 Nisan tarihleri arasında 11. kez düzenlenen fuarın 10. yılında 484'ü yabancı toplam 1099 sektör temsilcisi yerini aldı. Geçtiğimiz yıl toplam 36 bin 126 ziyaretçinin ziyaret ettiği fuar Avrupa'nın bir numaralı OEM ve satış sonrası etkinliği olarak görülüyor.

## İnci Akü, Automechanika Middle East Dubai 2013'te Yerini Aldı

Sektörün teknoloji lideri İnci Akü, Automechanika Middle East Dubai 2013'te yerini aldı. 11-13 Haziran 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilen Fuar'da İnci Akü mevcut ürünlerinin yanı sıra yeni geliştirdiği ve pazarın beğenisine sunduğu İnci Battery Gel serisini tanıttı.

4 kıtada 72 ülkeye ihracat gerçekleştiren İnci Akü, 11-13 Haziran 2013 tarihleri arasında organize edilen Automechanika Middle East Dubai Fuarı'nda yerini aldı. Otomobil yedek parça, otomobil aksesuarları, otomotiv donanımları, lastik gibi ürünlerin sergilendiği, otomotiv yan sanayisinde faaliyet gösteren birçok firmayı ağırlayan Automechanika Middle East Dubai Fuarı'nda İnci Akü mevcut ürünlerinin yanı sıra yeni geliştirdiği ve pazarın beğenisine sunduğu İnci Battery Gel serisini tanıttı.

İnci Akü'nün Automechanika Middle East Dubai 2013'te yer almasına ilişkin değerlendirmede bulunan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Otomotiv yan sanayinin önemli buluşmalarından biri olan fuarda bu yıl da yerimizi aldık. Sektörde ihracat liderliği bayrağını taşıyan kurum olarak uluslararası düzeyde katılımın olduğu fuar organizasyonlarında ülkemizi gururla temsil ediyoruz. Bu yıl toplam 10 fuarda yer alıyoruz. Katıldığımız fuarlarda İnci Akü İnci Battery Gel Serimiz başta olmak üzere tüm ürünlerimizi tanıtıyoruz. Yeni geliştirdiğimiz İnci Battery Gel serisine ilginin yoğun olduğunu özellikle belirtmek isterim. Ar-Ge merkezinde geliştirdiğimiz İnci Battery Gel serisi; başta tekneler olmak üzere, karavanlar, golf araçları, yer temizleme makineleri, tekerlekli sandalyeler ve yenilenebilir enerji santralleri gibi oldukça geniş bir alanda kullanılabilir. Yüksek sıcaklıklarda bile uzun çevrim ömrüne sahip olan İnci Battery Gel serisi ile telekomünikasyon sistemlerinin, robotların, güvenlik sistemlerinin ve acil destek ünitelerinin de enerji ihtiyaçlarını karşılıyoruz." dedi.



### 3. Gelişim Zirvesi'nin Konuğu "Prof. Dr. Üstün Dökmen"



Prof. Dr. Üstün Dökmen'in konuşmasında öne çıkan başlıklar şunlar oldu:

- Bu dünyada küçük şeyler yoktur. Bakmasını bilen göz için her şeyin bir anlamı vardır.
- İnsan bedenine ve dünyaya hapsedilmiştir; taştan bir hücrede gibidir. Çevresindeki pek çok küçük şeyi fark ettikten sonra özgürlüğüne kavuşabilir.
- Bir gün yıldızlara ulaşabilmek için, bugün yeryüzündeki her şeyi değerlendirmemiz gerekir.



Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları'nın iyiyi daha iyiye götürme yolunda attığı adımlardan biri olan 3. Gelişim Zirvesi, gelişim yolculuğunu zenginleştirmeye devam ediyor. İzmir Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen 'Kaliteli İletişim, Çalışma ve Yaşama Sevinci' konulu zirvede, Prof. Dr. Üstün Dökmen konuk konuşmacıydı.

Prof. Dr. Üstün Dökmen, kendi hayatından ve gerçek hikayelerden anlattığı kesitlerle zirveye katılan tüm çalışanların davranışlarına ayna tutma fırsatı tanıdı.

Samimi davranışları ve sempatik tavırları ile ilgi toplayan Prof. Dr. Üstün Dökmen, HLTO çalışanlarına; iyi iken, daha iyi; güler yüzlü iken daha güler yüzlü olunabileceğine, gelişimin yaşadığımız çevrede kaçınılmaz olduğuna, yanlılara; var olan, gelişen ve uzlaşan bireylerin erişebileceğine, gelişerek yaşamın süresini ve kalitesini artıracağımıza değinerek, çok değerli paylaşımlarda bulundu.

### HLTO Kıdem Ödül Töreni Gerçekleştirildi

3. Gelişim Zirvesi kapsamında Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları, değerli çalışanları için "Kıdem Ödül Töreni" düzenlendi. Ödül töreni açılış konuşmasında HLTO Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, çalışanlara bağlılıkları ve tüm katkıları için teşekkür ederken, onlarsız bu noktada olamayacaklarının altını çizdi.

Uzun yıllar boyunca HLTO bünyesinde görev alan çalışanlar, ödülleri HLTO Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ve HL Jantaş ve HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan'dan aldılar.

2013 yılında HLTO bünyesinde, 20 yılını tamamlayan 11 kişi, 15 yılını tamamlayan 101 kişi, 10 yılını tamamlayan 20 kişi ile birlikte toplamda 132 çalışanı, bu anlamlı gecede eşleri de yalnız bırakmadı.



## HL Türkiye Operasyonları Geleneksel Aile Şenliği

HLTO bu yıl 9.su düzenlenen Aile Şenliği'ni, 19 Mayıs 2013 Pazar günü çalışanları ve ailelerinin katılımıyla birlikte 3 fabrikasında birden kutladı. Tüm gün boyunca oyunlar ve etkinlikler ile oldukça eğlenceli vakit geçiren çocuklar, öğle yemeğinden sonra anne ve babalarının çalıştıkları fabrikaları gezme ve tanıma şansı buldular. Gezi sonrasında ise kendileri için hazırlanan pastaları keserek aileleriyle birlikte keyifli dakikalar geçirdiler.



Etkinlikte "Gönülden İşler Ekibi" de dağıttıkları küçük armağanlarla çocukları ve ailelelerini mutlu etti. 3 fabrikada kurulan "Gönülden İşler" stantları ile gönüllülük konusunda ailelerde farkındalık yaratmak için el broşürleri dağıtıldı.



Etkinliğe katılan çalışanlar ve aileleri, şenlikle ilgili düşüncelerini aşağıdaki gibi aktardılar:

### **HL İnci Alüminyum Malzeme Laboratuvarı Operatörü Fatih Şenkul:**

"Fabrikamızın bizler için hazırladığı bu organizasyonlardan çok keyif alıyoruz, gayet güzel vakit geçiriyoruz. Her zaman olduğu gibi her şey düşünülmüş. Yapılan tüm aktivitelere eşimle ve çocuğumla katılıyoruz ve katılmaya devam edeceğiz."

### **HL İnci Alüminyum Paketleme Operatörü Yakup Yıldırım:**

"2006 yılından itibaren bu fabrikada çalışıyorum ve burada olmaktan çok mutluyum. Fabrikamız çalışanları için birçok etkinlik yapıyor. Çocuklarımızla, eşlerimizle ve dostlarımızla çok güzel bir gün geçiriyoruz. Bizi düşünen, bize değer veren tüm yöneticilerimize teşekkür ediyorum."

### **HL İnci Çelik Kalite Vardiya Amiri Ziyat Oğuz:**

"16 yıldır bu şirketteyim. Bu tür değişikliklere ihtiyacımız var. Ailelerimiz ve bizler için değişik bir pazar günü geçirmenin keyfini

çıkartıyoruz. Fabrikamızın tüm organizasyonlarına eşim ve çocuklarımla birlikte katılmaya çalışıyoruz."

### **HL İnci Çelik Final Kontrol Elemanı Gökhan Kınay:**

"10 yıldır bu fabrikada çalışıyorum. Bu yılki etkinlik daha güzel ve daha eğlenceli bir şekilde hazırlanmış. Böyle etkinlikler bizlerin motivasyonunu yükseltirken, ailelerimize de moral oluyor. Birlikte güzel vakit geçiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızla iş hayatının getirmiş olduğu stresi bu tür etkinliklerle azaltıyoruz. Bu bizim için çok büyük şans. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum."



### **HL Jantaş 4. Disk Hattı Operatörü Murat Aldur:**

"2013 Aile Şenliği etkinliği ailem için oldukça eğlenceliydi. Ailemin buradan ayrılırken çok mutlu olarak ayrıldıklarını görmek, beni daha da mutlu etti. Şenliğin herkes için çok güzel ve eğlenceli olduğunu düşünüyorum. Bu tür organizasyonlar, çalışanlarımız ve aileleri ile tanışma ve kaynaşma imkânı sağlıyor. Ayrıca iş stresimizi de azaltıyor. Emeği geçen ekibe çok teşekkürler."

### **HL Jantaş Malzeme Ambarı Elemanı İsmail Aydemir:**

"Bu yıl fabrikamızda düzenlenen Aile Şenliği'ne ailem ile birlikte katıldım. Organizasyonda bu kadar eğleneceğimi hiç ummuyordum. Organizasyon çok güzel ve itina ile düzenlenmişti. Ailelerimiz hiç sıkılmadan, çocuklarımız yarışma ve oyun parkları ile çok eğlenerek, ayrıca çalıştığımız ortamı görerek mutlu bir şekilde ayrıldı. Bu tür organizasyonların olması fabrika çalışanlarımızın ailece birbirleri ile tanışmaları ve kaynaşmaları için çok güzel ortamlar oluşturmaktadır. Tüm organizasyon eksiksiz ve kusursuzdu. Bu tür etkinliklerin devamlı olması dileği ile Aile Şenliğimizi düzenleyen tüm ekibe canı gönülden teşekkür ederim."



## Hayes Lemmerz Jantaş Çevreci Uygulamalar ile “Yılın Başarılı Ekibi” Seçildi



Hayes Lemmerz Jantaş, KALDER İzmir tarafından düzenlenen 14. Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nda "Ambalaj" ismini verdiği proje ekibiyle Yılın Başarılı Ekibi Ödülü'ne layık görüldü. Geçtiğimiz yıl da İnci Holding şirketlerinden İnci Akü'nün aldığı Yılın Başarılı Ekibi Ödülü'ne bu yıl Hayes Lemmerz Jantaş şirketi layık görüldü. Hayes Lemmerz Jantaş 2006 yılında da KALDER tarafından verilen Büyük Ödül'ün sahibi olmuştu.

Dış faktörler ve artan ihracat hacmi nedeniyle sürekli artış gösteren ambalaj malzeme maliyetini azaltmak amacıyla "Ambalaj" ekibinin başlattığı projede Toplam Kalite Yönetiminde kullanılan başarılı yönetim strateji 6 sigma metodu kullanıldı. Proje kapsamında tahta palet, ambalaj naylonu, ara mandal malzeme maliyetleri ve tüketimleri analiz edildi. Müşteri kalite beklentileri göz önünde tutularak, lojistik maliyetlerini de artırmayacak şekilde birim jant başına düşen ambalaj malzeme maliyetinin azaltılması hedefiyle iyileştirme çalışmaları yapıldı. Proje kapsamında yeni tip palet ve yeni tip mandal tasarlanırken inovatif bir projeye imza atılmış oldu. Hayes Lemmerz Jantaş çalışanlarından oluşan "Ambalaj" ekibinin ortaya koyduğu proje sonucunda ağaç tüketiminde önemli ölçüde iyileştirme yapıldı.

"14. Mükemmelliği Arayış Sempozyumu kapsamında başarısını tescilleyen Hayes Lemmerz Jantaş ekibini kutluyorum." diyen HL Jantaş Genel Müdürü Cemal Aydoğan, değerlendirmesinde: "Ambalaj takımımızda Ar-Ge, satın alma, üretim, lojistik, kalite, bütçe maliyet kontrol bölümlerinde çalışan ekip üyeleri bulunuyor. Farklı birimlerden çalışanlarımızın ortaya koyduğu bu inovatif proje kapsamında tasarruf edilen ağaç miktarı hesabına göre 14 bin adet ağaç kurtardık. Naylon grubunda yapılan iyileştirme ile jant başına tüketilen naylon miktarı azaltıldı, plastik mandal tüketimi yeni tasarımlarla iyileştirilerek hem maliyet azaltıldı, hem



nakliye kalitesi artırılarak müşteri memnuniyeti artırıldı. Ayrıca proje kapsamında geliştirilen yeni tip palet ile lojistik maliyetlerinde de ilave bir kazanç elde ettik." dedi.

## Hayes Lemmerz Jantaş ve Hayes Lemmerz İnci Çelik Automechanika İstanbul'a Katıldı



Otomotiv sektörünün en önemli buluşma platformlarından biri olan Automechanika İstanbul Fuarı'nda sektörün önemli firmalarından HL Jantaş ve HL İnci Çelik, İnci Akü ile birlikte yerini aldı.

İstanbul TÜYAP Fuar Merkezi'nde gerçekleşen fuarda, HL Jantaş ve HL İnci Çelik satış ekipleri ve yöneticileri ziyaretçileri jant konusunda bilgilendirip, ürünleri tanıttılar. HL Jantaş, HL İnci Çelik ve HL İnci Alüminyum fabrikalarının tanıtım filmlerinin gösterildiği standı ilgi oldukça yoğundu.

Her iki yılda bir düzenlenen Automechanika İstanbul, bu yıl 11-14 Nisan 2013 tarihleri arasında toplam 1.245 katılımcı ve dünyanın dört bir köşesinden gelen 43.812 ziyaretçiyle gerçekleşti. Avrupa'nın 1 numaralı OEM ve satış sonrası etkinliği olan Automechanika İstanbul, Türk ve Avrupa otomotiv endüstrilerini bir araya getiriyor.

## “Yeni Nesil Servis” Autopro Express Kayseri ve Alanya’da Açıldı

İncitaş'ın franchising sistemiyle Türkiye genelinde 5 yılda 100 noktada olmayı hedeflediği ve “Yeni Nesil Servis” sloganıyla hizmet veren Autopro Express Kayseri ve Alanya’da açıldı. Autopro Express servislerinde araçların kullanım ömürleri boyunca ihtiyaç duyabilecekleri tüm ürünler ve bakım hizmetleri sunuluyor.

İncitaş, her marka, model binek ve hafif ticari aracın servis ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik profesyonel çözümler üretmek üzere hayata geçirdiği servis hizmetini Kayseri ve Alanya’da açtı. “Autopro Express” markası ve “Yeni nesil servis” sloganıyla yola çıkan İnci Holding’in ilk şirketi olan, pazarlama satış şirketi İncitaş, Autopro Express noktalarını franchise vererek tüm Türkiye genelinde yaygınlaştırmayı ve 5 yılda 100 servis noktasına ulaşmayı hedefliyor.



10 Mayıs 2013 tarihinde Kayseri/Melikgazi’de Özet Otomotiv, 21 Haziran 2013 tarihinde Alanya/Konaklı’da Klas Oto olmak üzere iki noktamızın açılış törenleri ile hizmete girmiştir. Açılış sonrası Autopro Express Kayseri Özet Otomotiv’in sahibi Mehmet Özet: “İncitaş gibi güçlü bir kurumla işbirliği yaparak, tecrübelerimizi müşterilerimize kurumsal bir yapıyla iletme imkanına kavuştuk. Artan müşteri ihtiyaç ve isteklerine daha verimli bir şekilde yanıt vereceğimize inanıyor, bu işbirliğinin bölgede hayırlı olmasını diliyorum.” dedi.

Kayseri Autopro Express açılışında konuşma yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, “Autopro Express franchise sistemi, İnci Holding’in nüvesini oluşturan ve otomotiv yan sanayinin en büyük ve köklü pazarlama satış firmaları arasında yerini alan İncitaş tarafından hayata geçirildi. İnci Holding’in ilk kurulan şirketi İncitaş otomotiv yedek parçası ve lastik satışıyla başlayan ve 60 yılı aşkın köklü geçmişiyle bugün, Türkiye’nin dört bir yanında müşteriyle buluşan ve hızlı büyüyen yapısıyla, hizmet ve üretim bağına müşteri odaklı hizmetleriyle güçlendiriyor. Türkiye’nin önemli sanayi gruplarından biri olarak, üretim odaklı yapımızı maksimum müşteri memnuniyeti hedefimizle geliştiriyor ve geleceğin yenilikçi üretim ve hizmet modellerini uyguluyoruz. Kalitesi ve hizmet anlayışı ile herkesin aracını gönül rahatlığı ile teslim edebileceği özel hizmet sunacak” dedi.

Autopro Express Alanya sahibi Mehmet Kaplan ise; “Mevcutlarından farklılaşan yeni nesil servis hizmeti Autopro Express’in Alanya’da araç kullanıcılarının hayatında fark yaratacağına inanıyorum. Türkiye’nin güçlü gruplarından İnci Holding’in bu sektörde 60 yılı geride bırakan ilk şirketi İncitaş’ın bir projesi olması nedeniyle Autopro Express sahibi olmaya karar verdim.” dedi.

İnci Holding güvencesi ve Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti ilkesiyle müşterilerine hizmet verecek olan Autopro Express Kayseri’nin açılışında konuşma yapan İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Selim Baybaş ise; “İncitaş olarak otomotiv sektörünün temel parçalarından oluşan ürün gamımız akü, jant ve lastik pazarında 61 yıldır varlığımızı sürdürüyoruz. Kayseri ve Alanya’da hizmete açtığımız Autopro Express’i 2013 yılı sonuna kadar Gaziantep, Konya, İstanbul, Ankara, Kocaeli ve İzmir’de de açmayı hedefliyoruz. Her şehrin potansiyeline göre bir veya birden fazla Autopro Express servisi de açabiliriz. Franchise sistemi ile büyüyeceğimiz bu iş kolunda 5 yıl içinde Türkiye genelinde en az 100 adet franchise servis noktasına ulaşmayı arzu ediyoruz” dedi.

Servis noktalarında yapılan tüm işlemlerin 2 yıl Autopro Express garantisiyle birlikte sunulacağını vurgulayan Selim Baybaş, “Autopro Express servis noktalarında dileyen müşterilerimizin araçlarını ev veya işyerlerinden teslim alıyoruz. Araçların bakım ve onarımları yapıldıktan sonra araçlarını müşterilerimizin istediği yere teslim ediyoruz. Bu hizmet için herhangi bir ücret de almıyoruz. Ayrıca araçların transferleri sırasında oluşabilecek hasarlara karşı araçları sigortalıyoruz” dedi.



## “Gelişim İçin Değişim”

Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği'nin (OYDER), bu yıl 5.sini “Gelişim için Değişim” konsepti ile düzenlediği kongresinde İncitaş; İnci Akü ve markaları ile üçüncü kez yerini aldı. Kongre'nin konuşmacıları arasında Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan ve OYDER Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü İllısal yer aldı.

İncitaş, satış ve pazarlama çalışmalarını yürüttüğü lokomotif markası İnci Akü ile OYDER'in 5.sini “Gelişim için Değişim” konusuyula organize ettiği kongresinin sponsorları arasında yerini aldı. 3 yıldır kongreyi destekleyen İncitaş, bu yıl İnci Akü markası ile organizasyona katılırken, OYDER'in takdim ettiği teşekkür plaketini İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Selim Baybaş aldı.

Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan'ın konuşmacı olarak yer aldığı kongre otomotiv sektörünün önde gelen isimlerini bir araya getirdi. OYDER'in 22 Mayıs 2013 tarihinde düzenlediği kongre sektörel birliklikleri pekiştirmek; politik, teknolojik ve sosyal yeniliklerin farkındalığını arttırmak, elde edilen yıllık verilerle sektörü tüm katılımcılarla değerlendirmek amacıyla düzenleniyor.

Kongre sponsorluğu hakkında konuşan İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Selim Baybaş: “Sektörün nabzını tutan bu organizasyonu desteklemekten dolayı mutluluk duyuyoruz. OYDER gibi 24 yılı geride bırakan güçlü bir derneğin düzenlediği bu kongre biz sektör temsilcileri için önem taşıyor. Bu yıl “Gelişim için Değişim” konusu ile düzenlenen kongrede açtığımız stant ile katılımcıları yol haritamız konusunda bilgilendirdik. OYDER derneğinin sponsorlarından biri olarak 3 yıldır bu organizasyonda yerimizi alıyoruz. Türkiye genelinde İnci Akü, EAS ve Hugel akülerinin satışını gerçekleştiren 250 ana bayi yönetiyor; 3500 perakende bayi ile de sürekli iletişim kuruyoruz. Otomotiv Yetkili Satıcılar Derneği ile teşkilat yönetimi konusunda ortak bir paydamız var. Sektörel olarak da paylaşımlarda bulunuyoruz. Özellikle bölgesel faaliyetleri konusunda kendilerini takdir ve takip ediyoruz.” dedi.



## İncitaş [www.akumbitti.com.tr](http://www.akumbitti.com.tr) Yeni Web Sitesi ile Yol Yardım Projesini Güçlendirdi

4445Akü(258) yol yardım hattı ile akü değişim hizmeti konusunda araç kullanıcılarına destek olan İncitaş, proje kapsamında [akumbitti.com.tr](http://akumbitti.com.tr) web sitesini hayata geçirdi. İncitaş, İstanbul, İzmir, Ankara ve Bursa'daki bayileri aracılığıyla hayata geçirdiği 4445Akü projesi ile akü arızası nedeniyle yolda kalan araç kullanıcılarına hızlı hizmet ve kaliteli ürün desteği vermeyi amaçlıyor.

4445Akü yol yardım hattı ile bayileri için yeni bir hizmet kanalı yaratan İncitaş, projeyi destekleyen uygulamalarla hem araç kullanıcılarının hayatını kolaylaştırıyor hem de bayileri için değer

yaratıyor. Bu bakış açısı ile akumbitti.com.tr web sitesini kuran İncitaş, 4445Akü projesini desteklemek için 2012 yılında da 4445aku.com.tr mikro sitesini hizmete açmış, iPhone uygulamasını çıkarmış ve sosyal medya üzerinde projenin tanıtımını yapmıştı.

Proje ile ilgili bilgi veren İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ: “2013 yılı sonuna kadar 10 şehirde daha aktif hale gelecek olan 4445Akü yol yardım hattı ile 7/24 yerinde akü değişim ihtiyacı olan tüm araçlara hizmet veriyoruz. Türkiye’de ilk kez İncitaş’ın hayata geçirdiği bu hizmet aküden kaynaklanan nedenlerle yolda kalan araç sahiplerinin çok uygun bir hizmet bedeli karşılığında, yerinde akü değişim hizmeti almalarını sağlıyor. Yerinde akü değişim hizmeti almak istemeyen müşteriler, en yakın İnci Akü Satış Noktası’na yönlendiriliyor. Bugüne kadar yol yardım projemizle ilgili çok olumlu geri bildirimler aldık. Çalışmalarımızı bu güven doğrultusunda daha da hızlandırıyoruz.” dedi.

## “Şimdi Al, Harmanda Öde”

İnci Akü Traktör Aküsü Tanıtımı Köy Kahvelerinde Gerçekleşti



Tekirdağ İnci Akü Bayisi Karaevli Oto Lastik ile Nisan ayı boyunca Tekirdağ'a bağlı 28 köy ziyaretleri ile yaklaşık 150 kişiye ve Konya İnci Akü bayimiz Çimenoglu ile Konya iline bağlı köy, kooperatif ziyaretleri ile 105 kişiye İnci Akü traktör aküsü tanıtımı gerçekleştirilmiştir. "Şimdi al, harmanda öde" sloganıyla köy kahvelerinde gerçekleşen tanıtımlarda 600'den fazla kişiye ulaşıldı.

## Treyler Sanayicileri Hayes Lemmerz Jantaş Fabrikası'nda Bir Araya Geldi

Türk Treyler sektörünün en önemli sanayicileri 28-29 Haziran 2013 tarihleri arasında düzenlenen toplantı ile Hayes Lemmerz Jantaş Manisa fabrikasında bir araya geldi.

İlk defa gerçekleşen toplantı Hayes Lemmerz Jantaş Genel Müdürü Cemal Aydoğan'ın açılış konuşması ve sunumu ile başladı. Ardından İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Selim Baybaş ve İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ'ın sunumları ile devam etti. Hayes Lemmerz Jantaş Kalite Müdürü Can Kazak ise fabrika teknik sunumunu gerçekleştirdi ve soruları yanıtladı. Treyler sanayicileri buluşması Hayes Lemmerz Jantaş fabrika gezisi ile son buldu.

Cemal Aydoğan: "Avrupa'nın tek çatı altında yer alan ticari ve ağır vasıta jant üreticileri arasında en büyük jant üreticisi olan Hayes Lemmerz Jantaş fabrikasında Türk Treyler sektörünün değerli üreticileri ile bir arada olmaktan memnuniyet duyuyoruz." dedi.



## İncitaş Bayilerinin Küba ve Kiev Seyahati

1 Nisan- 30 Eylül 2012 tarihleri arasında İncitaş Bayileri arasında düzenlenen seyahat kampanyası sonucunda kazananlar, 6 - 13 Mart 2013 tarihlerinde gerçekleşen Küba seyahatine ve 26 - 29 Nisan 2013 tarihlerinde gerçekleşen Kiev seyahatine katılma şansı yakaladılar. Küba seyahatine İncitaş bayilerinin yanı sıra; İnci Akü CEO'su Göksel Paker, İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ, İnci Akü Satış Müdürü Hakan Buldu, İnci Akü Satış Yöneticisi Fatih Çetin

de eşlik etti. Küba'ya uzun uçak seyahatinin ardından katılımcılar; 2. gün Havana şehir turu, 3. gün Pinar Del Rio & Vinales Vadisi Turu, 4. gün Varadero turu, 5. gün tam günlük Santa Clara turu ve Che'nin mezarı ve timsah çiftliğini ziyaret ederek seyahatlerini sonlandırdılar. Kiev seyahatinde ise katılımcılar; ilk gün panoramik şehir turu, ikinci gün savaş müzesi gezisi, 3. gün gala yemeğine katılarak seyahatlerini tamamladılar.





# İncitaş Sahaya İndi, "Hayat Sana Yıdır" Projesi ile 15 bin Ustaya Ulaştı

Otomotiv yedek parça ve lastik satışı ile sektörde 60 yılı geride bırakan İncitaş, hayata geçirdiği "Hayat Sana Yıdır" projesi ile 15 bin ustaya ulaştı. Proje kapsamında 26 ilde bulunan 55 sanayi sitesindeki 15 bin perakende bayisi, İncitaş bayi, bayi çalışanları, satış ve pazarlama ekibi ile birlikte ziyaret edildi.

1952'den bugüne, otomotiv sektörünün temel parçalarından oluşan ürün gamı; akü, jant, lastik ile pazarda varlığını sürdüren İncitaş, birebir ustalara temas ettiği "Hayat Sana Yıdır" projesini hayata geçirdi. 26 ilde 55 sanayi sitesini ziyaret eden İncitaş bayi, bayi çalışanları, satış ve pazarlama ekibi, 15 bin perakende bayi ile temas kurdu.

Projeye ilişkin değerlendirmede bulunan İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ, "Tüketicilerine kaliteli ürün, üstün hizmet sunmayı hedefleyen İncitaş; proje kapsamında sektörde sanayi siteleri ve ustaların önemini altını bir kez daha çizmiş oldu. Otomotiv yan sanayisinde çalışan bu sektörün gerçek sahipleri ustalarla birebir görüşerek, onların beklentilerini dinleme fırsatı bulduk. Kendileriyle pazarlama faaliyetlerimiz kapsamında markamızı pekiştirici ürünlerimizi paylaştık. Ustalarımızla olan iletişimimizi sürdürmeye devam edeceğiz. Bu projenin bir güzel noktası da bayilerimizin de projemizin bir parçası olması. Bu ziyaretleri bayilerimizle birlikte gerçekleştirerek onların enerjisini de projeye dahil etmiş olduk." dedi.

İnci Akü İstanbul bayisi Dayıoğlu Petrol'ün sahibi Orhan İlek: "Proje hakkında, "Bizi de içine alan bu proje ile sanayi sitelerinde önemli bir etki yarattığımızı düşünüyoruz. Bu proje ile ustalara ulaşarak onların taleplerini dinleme fırsatı bulduk. Tüm İncitaş ailesine teşekkürler."

İnci Akü Trabzon bayisi Keleşoğlu Otomotiv'in sahibi Erol Keleşoğlu: "Hayata geçirilen proje marka imajımızın güçlenmesine destek oldu. Biz de İnci Akü ailesinin bir parçası olarak bu projeye destek olduk. İnci Akü markamızı seviyoruz ve her projesini desteklemeye devam edeceğiz."

Ankara'da ziyaret edilen ustalardan Grup Doğan Elektrik'in sahibi Adnan Erdoğan: "İnci Akü'nün ziyaretinden memnuniyet duyduk. Biz bu ziyaret öncesinde bir İnci Akü bayisi değildik. Bu ziyaretin ardından İnci Akü ailesinin bir parçası olmaya karar verdik."

Kayseri'den Hınlas Lastik'in sahibi Mehmet Kırac: "Biz böyle bir projenin hayalini kurmuştuk. Sonunda gerçekleşti. Emegi geçen herkese teşekkürler."

Trabzon'dan Karabina Oto Elektrik sahibi Kemal Karabina ve İstanbul'dan Bilim Oto Elektrik'in sahibi Serdar Bilim: "Proje ile sanayi siteleri içerisinde marka algımız arttı. İletişimde olmadığımız birçok usta ile tanışıp yüz yüze sohbet etme fırsatı yakaladık. İncitaş ailesine gösterdikleri özen için teşekkür ediyoruz."



# İnci Akü Gel Serisi Marine Akü Tanıtım Aktiviteleri

İnci Akü'nün tekneler için özel olarak tasarladığı Gel Serisi Marine Akü tanıtımı Nisan ayında Türkiye'nin önde gelen marinalarında gerçekleşti

İstanbul Kalamış Marina'da 27 Nisan 2013 tarihinde İncitaş İstanbul Bölge Bayisi Enpa Enerji'nin de katılımı ile Gel serisi Marine Akü tanıtımı yapıldı. Ayrıca #inciakulamista hashtag'i ile aktivite standına gelen ziyaretçiler de termos bardak kazanma şansı yakaladılar.

İnci Akü Eğitim Aracı ise Nisan ayı boyunca İstanbul Tuzla Delta Marine, Muğla Bodrum Önder Marine, Turgut Reis Kuzey Marine, Marmaris Netsel Marine, Göcek D Marine, Fethiye Ece Saray Marine bölgelerinde Gel Serisi Marine Akü tanıtımını gerçekleştirdi.



## Bayilerimiz

İnci Akü Zonguldak Bayisi

## Öcallar Petrol Ltd. Şti.

İnci Akü Zonguldak Bayisi Öcallar Petrol Ltd. Şti. sahibi Ayhan Öcal, İnci'den dergisinin sorularını yanıtladı.

### ***Bize kısaca kendinizden ve şirketinizin faaliyet alanından bahseder misiniz?***

Dünyada ve Türkiye'de lider markalar ile kendimize tahsis edilen bölgede faaliyet konumuz olan madeni yağ ve akü sektöründe hizmet vermekteyiz. Madeni yağ alanında 30 yıldır çalışmaktayız. Değişen ve gelişen zaman, hitap edilen müşteri potansiyeli akü sektörüne yönelmemizi sağladı. 2005 yılında faaliyet alanımıza aküyü de ilave ettik.

### ***Kaç yıldır İnci Akü bayiliği yapıyorsunuz?***

9 aydır İnci Akü bayiliği yapmaktayız.

### ***Sizce başarının sırrı nedir?***

Düzenli, disiplinli, özverili çalışmak. Vermiş olduğumuz sözleri yerine getirmek, ulaşılabilir ve ifadelerimiz de net olmak.

### ***İş hayatınızda hedefleriniz nelerdir?***

Faaliyet göstermekte olduğumuz alanlarda, işimizi en iyi şekilde yapmak, arkamızda güzel ve kaliteli hizmet bırakmaktır. "Öcallar" denildiğinde tereddütsüz akılda "kaliteli hizmet ve güvenilirlik" gelmesidir.

### ***Perakende bayilerinizi geliştirme konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?***

Perakende noktalarımızı yeni teknolojilerden haberdar ediyoruz. Çağımız servisleşmeye giderken, kendilerini geliştirmeleri ve büyümeleri yönünde teşviklerde bulunuyoruz. Gerekli ve yeni teknoloji ekipmanlarını çalıştığımız ana firmalar ile görüşerek tedarik etmekteyiz.

### ***İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir notunuz var mı?***

Faaliyet göstermekte olduğumuz sektörlerde karar verme, piyasa şartları, rakipler, müşteri tercihleri göz önüne alındığında, çok zor

ve karmaşık bir hal almaktadır. Bu noktada nihai tüketicilerin almış ya da alacak oldukları mal ve hizmette kalite ayrımı yapmalarını ve bu konuda çok hassas olmalarını önermekteyiz. Yapmış oldukları tercihlerin tüm okuyuculara mutluluk ve konfor getirmesi dileğiyle. Sağlıkla ve huzurla kalın.



## Yeni Bosch Lojistik Operasyonları 2013 İlk Yarısında Başladı

İnci Lojistik 2013 yılının ilk yarısında Bosch'a verdiği hizmet kapsamını kara yolu taşıma ve dağıtım operasyonları ile genişleterek devam etti.

Proje İstanbul, Bursa ve Manisa illerinde Bosch Isı Sistemleri ve Bosch Rextrot'un lojistik operasyonlarını kapsayacak şekilde İnci Lojistik tarafından yönetilmekte ve Bosch'a özel olarak hazırlanan taşıma araçları ile Bosch'un fabrikalarına ve nihai müşterilerine malzeme taşınmaktadır. 5 Nisan 2013 tarihinde Manisa Bosch Isı Sistemleri fabrikasında yapılan törende Bosch ile İnci Lojistik arasında başlayan yeni çözüm ortaklığını gösteren özel taşıma araçlarının tanıtımı yapıldı. Törene İnci Lojistik'ten Genel Müdür Cihan Elbirlik, Yurtiçi Kara Yolu Operasyon Müdürü Mujdat Araç, Bölge Satış Müdürü Özkan İtarcı, Manisa Lojistik Merkezi Yöneticisi Şuayip Ulukan ile Bosch Isı Sistemleri yöneticileri katıldı.



## İnci Puan'da İlk Şampiyonlar Belli Oldu

İnci Lojistik ortak kültürü: "Müşterilerimize değer yaratırız, tutkuyla çalışan bir takımız, sürekli öğrenir ve kendimizi geliştiririz."

İnci Lojistik değerleri ve yetkinlikleriyle, fark yaratan çalışanların başarılarının kutlandığı ve ödüllendirildiği bir sistem olan İnci Puan, İnci Lojistik çalışanlarına birbirlerini takdir etme fırsatı veriyor.

İnci Lojistik'in ortak kültürünü oluşturan; "müşterilerimize değer yaratırız, tutkuyla çalışan bir takımız, sürekli öğrenir ve kendimizi geliştiririz" değerlerinden yola çıkarak, dört ana başlıkta intranet üzerinden puanlama yapılıyor.

Altı aylık periyotlarda yapılan puanlamalarda 2013 yılının ilk yarısının şampiyonları belli oldu.

Tüm kategorilerde toplam puanda Kezban İşçi, takım çalışması kategorisinde Simge Güneş, tutkulu performans kategorisinde Yaşar Muratoğlu, maliyet iyileştirme kategorisinde Kerim Kaya, müşteri memnuniyeti kategorisinde Birol Azı şampiyon oldu. Şampiyonlar, İnci Lojistik çalışanlarının katıldığı törenle ödülleri Genel Müdür Cihan Elbirlik'in elinden aldılar.



## İnci Lojistik - Söke Un İşbirliği

Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. Lojistik Müdürü Gülis Yücel Özcan İnci'den dergisinin sorularını yanıtladı.

**Bize kısaca kendinizden ve şirketinizin faaliyet alanlarından bahsedermisiniz?**

1983 Söke doğumluyum. Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümünü bitirdikten sonra Söke'ye dönerek çalışma hayatıma 2005 yılında Söke®Un'da başladım ve 2008 yılından itibaren Lojistik Müdürü olarak görev yapmaktayım.



Un üretiminde ülkemizin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olan Söke® Un, gıda sektöründe önemli bir yere sahiptir. Ürünlerimiz yıllardır mutfaklarda, fırınlarda ve unlu mamullerin kaliteyle üretilmek istendiği yerlerde kullanılmaktadır.

**Şirketin tarihçesinden bahsedermisiniz?**

1963 yılında Söke® Un ilk adımlarını günlük 60 ton kapasiteyle atmaya başladı. Kuruluş amacı kaliteli üretim ve yapılan işe saygı olan işletmemiz, ilk kurulduğu yıllarda yöresel bir değirmen olarak algılansa da teknolojik olarak dünyada en saygın değirmen teknolojisini geliştiren Bühler makinelerini ve teknolojisini kullandı. 1982 yılında eklenen ikinci bir değirmen ile günlük kapasitemiz 440 tona arttırıldı. Aynı zamanda ilk paketleme makinemiz kurulup Söke® Un fırıncıdan market raflarına, mutfaklarımıza ulaştı. 1993 yılında genel üretimimizde otomasyon gerçekleştirilerek üretim kapasitemiz günde 560 tona ulaştı. Böylece Söke Değirmencilik yüzde 100 kapasite kullanımıyla ülkemizin önde gelen ilk 5 un fabrikasından biri olma özelliğini kazanmış oldu.

**Sizce başarının sırrı nedir?**

Başarının sırrı hem zamanı hem de fırsatları iyi değerlendirmekten geçmekte. Doğru, dürüst ve prensiplere bağlı olarak yapılan her iş devamında başarıyı getirecektir.

**İnci Lojistik ile olan işbirliğiniz hakkında bilgi verebilir misiniz?**

İnci Lojistik ile 2009 Kasım ayında başlayan işbirliğimiz günden güne yeni dağıtım noktalarımız eklenerek bugünlere kadar gelmektedir. Öncelikli full truck Söke fabrika çıkışlı sevkiyatlarımız esas alınarak başladığımız sürecimize, 2011 yılında Antalya ve Samsun illerinde depolama ve dağıtım hizmetlerini de ekleyerek İnci Lojistik ile olan hizmet tedarik alanımızı genişletmiş bulunmaktayız.

## İnci Lojistik Tavla Turnuvası

İnci Lojistik geleneksel tavla turnuvası bu yılda büyük çekişmeler sahne oldu. Temmuz ayında gerçekleştirilen turnuvada İnci Lojistik çalışanları arasında heyecanlı anlar yaşandı. Turnuva sonucunda birinciliği Alper Çolak, ikinciliği Yaşar Muratoğlu ve üçüncülüğü ise Aykut Peköz elde etti.



## ISM'de Ödüllü Bilgi Yarışması "En İyisini Sen Bilirsin"



Mavi yakalı çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen "En İyisini Sen Bilirsin" bilgi yarışması, eleme ve final turu olmak üzere toplam iki etapta gerçekleştirildi. Eleme turunda katılımcılar, cihaz ve üretim bölümleri olmak üzere iki ayrı kademede çoktan seçmeli 30 soru üzerinden ilk beş içinde yer almak için yarıştılar.

19 Nisan 2013 tarihinde sonuçlanan ilk turda üretim bölümünden Bayram Kutlu, Kadir Arık, Murat Selçuk Yaşar, Ersoy Öngider ve Halil Koca; cihaz bölümünden ise Mehmet Saçar, Abdülselem Öztürk, Atlan Aydoğan, Hasan Yavaş ve Mehmet Saçar final etabında yarışmaya hak kazandılar.

3 Mayıs 2013 tarihinde gerçekleşen finalde ise Atlan Aydoğan bilgi yarışmasının galibi oldu. Atlan Aydoğan ve eşi, ödül olarak evlilik yıl dönümlerinde İzmir Princess Hotel'de hoş bir gün geçirdiler.

## Hospitality Desing Expo, Las Vegas

ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan 15 – 17 Mayıs 2013 tarihleri arasında Las Vegas'da düzenlenen Hospitality Desing Expo'yu ziyaret etti.1992 yılında kurulan Hospitality Design Expo fuarı her yıl Mayıs ayında Las Vegas şehrinde düzenlenmektedir. 900'ün üzerinde katılımcıyı ve 30.000'den fazla ziyaretçiyi bir araya getiren ağırlama, sektörünün tasarım alanındaki en büyük fuarlarından biridir.



## ISM Ailesi İftar Yemeğinde Bir Araya Geldi

ISM Minibar çalışanları ve aileleri 22 Temmuz 2013 tarihinde düzenlenen iftar davetinde bir araya geldiler.

Manisa Bozyaka Restaurant'ta düzenlenen iftar yemeğinin ardından ISM Minibar Genel Müdürü Şencan, ISM ailesine katılımları için teşekkür etti.



## İnci Sigorta, 23 Nisan Çocuk Bayramı Etkinliklerinde

İnci Sigorta, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Soyak Siesta 1 konutlarında düzenlenen çocuk şenliği organizasyonunda yer aldı. İnci Sigorta yetkilileri minik ziyaretçilere Migros işbirliği ile hazırlanan çikolata, şekerleme ve oyuncaklardan oluşan çocuk alışveriş torbası ve "İnci Sigorta'dan Sigortalıyım" şapkası hediye etti.



## Sigortacılık Haftası

İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut 3 - 7 Haziran 2013 tarihleri arasındaki Sigortacılık Haftası'nda; İTO Sigorta Meslek Komitesi ve Sigorta Acenteleri Dernek Yönetimi tarafından düzenlenen sektör toplantılarına ve çeşitli okullarda Sigortacılık Haftası'na özel düzenlenen sunum ve etkinliklere katıldı.



## İnci Sigorta BES Satış Ekibi, İNG Emeklilik Kıbrıs Acenteler Zirvesi'nde

İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, 16 - 20 Nisan 2013 tarihleri arasında Barcelona'da gerçekleştirilen İNG Emeklilik Acenteler Zirvesine, İnci Sigorta BES satış ekibi ise 7 - 8 Haziran 2013 tarihlerinde Kıbrıs'ta gerçekleştirilen İNG Emeklilik Acenteler Toplantısına katıldı. 2012 yılı başarılı acentelerinin ve satış ekiplerinin katıldığı organizasyonda başarılı acentelere ödülleri takdim eden İNG Emeklilik yetkilileri, satış ekipleri için yeni BES dönemi hakkında bilgi sunumları yaptı ve 2013 yılında ön plana çıkarılan işsizlik, kritik hastalıklar ve hayat sigortası hakkındaki yeni ürünlerini tanıttı.

## İnci Sigorta Yöneticileri, Üniversitelerin Düzenlediği "Kariyer Günleri" Etkinlerine Katıldı

İnci Sigorta yöneticileri, Pamukkale Üniversitesi Honoz Meslek Yüksekokulu Sigorta ve Bankacılık, Ege Üniversitesi İşletme Yönetimi ve Giresun Üniversitesi İstatistik Bölümü öğrencilerine yönelik hazırlanan kariyer günlerinde mesleki deneyimlerini aktardı.



## İnci Sigorta Denizli ve Karabağlar Şubeleri

İnci Sigorta yeni şubeler açmaya devam ediyor. 2010 yılında Karşıyaka ve Şirinyer; 2011 yılında İstanbul; 2012 yılında Fethiye; 2013 yılında ise Denizli ve Karabağlar şubelerinin açılmasıyla şube sayısını beşe çıkarttı. İnci Sigorta, müşterilerine en iyi teknik ve hasar hizmeti sunmak üzere bölgesel faaliyetlerine şube sayısını arttırarak devam etmeyi planlıyor.



## Axa Sigorta Milyonerler Kulübü Platin Ödülü

İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, Axa Sigorta'nın 16 - 18 Mayıs 2013 tarihleri arasında Berlin'de gerçekleştirilen Milyonerler Kulübü gezisine katıldı. Gezide her yıl satış / karlılık / verimlilik kriterleri bazında yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen gümüş - altın - platin ödül seviye tespitinde, İnci Sigorta platin ödülü almaya hak kazandı. Platin ödülünü, Şebnem Korkut'a Axa Sigorta Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Cemal Ezerdi takdim etti.

## Emre Kongar

Sosyal bilimler ve kültür alanında yirmiden fazla kitabı, bilimsel ve deneme türünde yüzü aşkın makalesi bulunan ve bu alanda birçok ödülün sahibi, Cumhuriyet Gazetesi yazarı, Türk toplum bilimci Emre Kongar "Demokrasi ve İyi Yurttaşlık" üzerine İnci'den dergisinin sorularını yanıtladı.

### **Bize kısaca demokrasinin tanımını yapabilir misiniz?**

Demokrasi azınlıkta kalmış olan fikir ve grupların da çoğunluk olabileme hak ve olanağının bulunduğu bir çoğunluk rejmidir. Sandık ve seçim şarttır ama yetmez: Mutlaka başta ifade özgürlüğü ve muhalefet özgürlüğü olmak kaydı ile temel hak ve özgürlüklere riayet etmek gerekir. "Ben yeterince oy aldım, istediğimi yaparım" anlayışının demokrasiyle uzak yakın ilişkisi yoktur! Yüzde 99 oy bile olsa o geriye kalan yüzde 1'in hak ve özgürlüklerine riayet edecek, onları koruyacak!



**Bizden sonraki nesiller için hepimizin içinde bulunduğumuz topluma karşı gerek bireysel gerek de kurumsal olarak sorumlulukları bulunuyor. Bu sorumlulukları sizce en iyi nasıl ifade edebiliriz?**

İnsanlık tarihini iki büyük çelişki oluşturur: İnsan doğa çelişkisi ve insan insan çelişkisi. İnsan doğa çelişkisi teknolojiyi, insan insan çelişkisi de ideolojiyi yaratır.

İnsan doğa çelişkisini, çevrecilikle, insan insan çelişkisini de barışçılıkla çözmemiz gerekir.

**Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri "Demokrasi ve İyi Yurttaşlık" alanına nasıl hizmet eder?**

Eğitim ve çevre üzerinde odaklanarak anlamlı işler yapabilirler. Çünkü ancak insana yatırım yapan eğitim ve doğayı koruyan

çevrecilik ile demokrasiye ve gelecek kuşaklara hizmet edilebilir. Elbette ezilenler olarak kadınlara ve yoksullara yönelik projeler daha anlamlı olur!

**Birey olarak demokrasinin gelişimine nasıl katkıda bulunabiliriz? Birkaç örnek verebilir misiniz?**

Demokrasimizle yüzleşmek adlı kitabımda bunları uzun uzun anlattım.

Her birey birçok farklı düzeyde demokrasiye katkıda bulunabilir: Aile, arkadaş grubu, iş hayatı ve toplumsal-siyasal hayat. Demokrasi önce aileden başlar: Kadına saygı, çocuğa kişilik verme gibi...

Son aşamada da bizi yönetenleri yakından izlemek ve eleştirmek gerekir. Dört yılda bir sandığa giderek demokrasi olmaz.

En etkili yollardan biri de belli vatandaşlık alanlarında ve toplumsal sorunlara ilişkin olarak Sivil Toplum Örgütleri kurmak ve buralarda çalışmaktır.

Aslında demokrasinin de, mutluluğun da, barışın ve refahın da bir kuralı vardır: Kendine nasıl davranılmasını istiyorsan, başkalarına da öyle davranmak.

Ya da başka bir biçimde söylersek, kendine yapılmasını istemediğin şeyleri başkalarına yapmamak!

**Son olarak İnci'den okuyucularına ne söylemek istersiniz?**

Mutlaka okusunlar. Ne okurlarsa okusunlar ama mutlaka okusunlar! Siyasetle de ilgilensinler... Çünkü bizi politikacılar yönetiyor!

“ İnsan doğa çelişkisini, çevrecilikle, insan insan çelişkisini de barışçılıkla çözmemiz gerekir.”



İnci Akü Satış, Pazarlama ve Endüstriyel Akü'den Sorumlu  
Genel Müdür Yardımcısı

## Kadir Kaymakçı



### **Kısaca kendinizden söz eder misiniz?**

1973 yılında Amasya ilinin Merzifon ilçesinde doğdum. İlköğrenimimi Merzifon ve Kütahya, ortaokul ve lise öğrenimimi ise Eskişehir ve Kütahya'da tamamladım. Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1996 yılında mezun oldum. İlk işim pişirici alet üretimi yapan Teba Günkol'de Üretim Kontrol Birim Sorumluluğu idi. Lisans bitirme projemi de yaptığım şirkette mezun olur olmaz çalışmaya başlamak beni çok sevindirdi. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra aynı şirkette Stok Kontrol Birim Sorumlusu olarak çalışmaya devam ettim. 1 yıl sonra Malzeme Planlama Şefliği görevini üstlendim. Aynı şirkette bir yıl da Üretim Planlama Şefliği yaptım. Bu görevlerin analitik düşünme yeteneğimin gelişimine önemli katkılar sağladığını düşünüyorum. Ayrıca "acil" işleri yönetirken bunların neden "acil" olduğunu sorgulayarak iş ve bilgi akış süreçlerindeki gelişim fırsatları konusunda çok şey öğrendim.

İnci Akü ailesine 2000 yılında Sistem Geliştirme Şefi olarak katıldım. İlk görevim SAP uygulama projesinde üretim planlama modülünün anahtar kullanıcılığıydı. 6 ay içerisinde 3 şirkette canlıya geçildi. Zorlu bir dönemdi; ekip üyeliği, projelere katılım ve yönetim konularında hepimize önemli katkılar sağladı. SAP canlıya geçtikten sonra üretim planlama ve malzeme yönetimi süreçlerinin geliştirilmesi ve şirket içinde süreç iyileştirme çalışmalarına katıldım. 2004 yılında Sistem Geliştirme Müdür Yardımcılığı ve 2005 yılında da Üretim Planlama ve Satınalma Müdürlüğü görevlerini üstlendim. Bu görevde ana sorumlulukların yanında şirketteki maliyet azaltma çalışmalarının koordinasyonu en öncelikli işlerim arasındaydı. Şirketimiz iş süreçlerinin gelişiminde ve maliyetlerin iyileştirilmesinde o dönemde önemli başarılarla imza attı. 2009 yılında İÇ Satışlar Müdürlüğü görevini üstlendim, 2011 yılında da tüm satış faaliyetlerinden sorumlu oldum.

2013 yılı Mayıs ayından bu yana Satış ve Pazarlama ile Endüstriyel Akü Fabrikası finansal sonuçlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürüyorum. 13 yıllık evliyim ve 11 yaşında bir oğlumuz var.

### **Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?**

Üniversiteye girdiğim yıllarda özellikle Endüstri Mühendisliği gibi daha az bilinen bir mesleği çok da bilinçli olarak seçmedim. Ezber gerektiren dersleri sevmiyordum, Matematik ve Fen derslerine de aşırı ilgim vardı, bu nedenle mühendislik okumaya karar verdim. Çevremdeki üniversite mezunlarına danışarak seçimimi yaptım. Üniversitede özellikle 3. ve 4. sınıfta ağırlıklı olarak bölüm derslerini almaya başlayınca bölümümden daha çok keyif aldım ve kendime uygun bir seçim yaptığıma kanaat getirdim.

**"Bir elinizde sorun varsa,  
diğer elinizde çözüm vardır."**

### **Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?**

İç piyasaya yüksek oranda bağımlı, 2000'li yılların finansal krizlerinden etkilenen ve o zaman şirket sahiplerinin ve şirketimizi yönetenlerin üstün gayretleri ile zorlu günleri atlattırmayı başaran İnci Akü, bugün ihracat ağırlıklı geniş müşteri portföyü ile 2023 yılında dünyanın ilk 10 akü üreticisi arasında olma vizyonunu ortaya koyan bir noktaya geldi. Bu gelişim sürecinde ve gelecek vizyonunu gerçekleştirme yolunda şirketin bir parçası olmak benim için gurur kaynağı.

İşte bu gelecek vizyonuna sağlıklı bir şekilde ulaşabilmek için; sorumluluğunu üstlendiğim ve üstleneceğim tüm işlerde mümkün olduğunca kişiden bağımsız, verimli, katma değeri yüksek altyapıların kurulmasına ve mevcut altyapıların geliştirilmesine katkı sağlamak en öncelikli hedefim.

### **İş dışında neler yapıyorsunuz?**

İş dışında mümkün olduğunca düzenli kitap okuyorum, bulmaca çözüyorum, görmeyi arzu ettiğim doğal güzelliği olan yerlere arkadaşlarımla birlikte seyahat ediyorum ve hafta sonları spor yapıyorum. Özellikle de, fırsat buldukça oğlumla basketbol oynamaya çalışıyorum. İlkokul, ortaokul ve lise yıllarında sürekli basketbol oynadım. Ekip ruhunun ve takım oyunculuğunun önemi bilinçaltıma sanırım o zamanlarda yerleşti.

### **Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?**

İş hayatıma ilk başladığımda şirketimizin genel müdür yardımcısı benimle yaptığı bir görüşmede "Unutma bu şirkette anahtar kelime -uyum-dur." demişti. Bu söz tüm iş hayatım boyunca kulağıma küpe oldu. Ben de genç arkadaşlarıma değişime açık ve "uyum"lu bir yapı içerisinde olmalarını öneriyorum. Bireysel başarı peşinde değil ekip başarısı peşinde koşmalarını, hiçbir zaman tribünlere oynamayıp sorumlu oldukları işi en iyi şekilde yapmalarını öneriyorum. Tribünlere oynayan yıldızlardan kurulu takımlar kalıcı başarıyı hiçbir zaman yakalayamamış, oynadığı oyuna odaklanan uyumlu bir ekip ise her zaman daha başarılı olmuştur.

Son olarak her zaman "bir işin neden olamayacağını değil nasıl olabileceğini" sürekli düşünmelerini, "her zaman bir ellerinde sorun varsa diğer ellerinde de çözümün olduğunu" unutmamalarını tavsiye ederim.



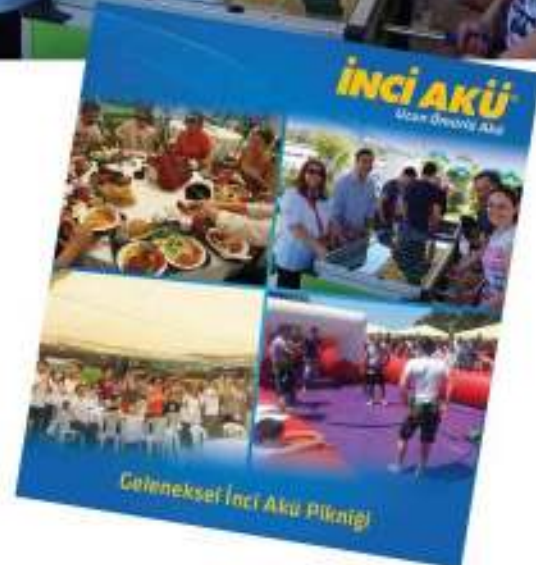
## Doğal Yaşam Parkı Gezisi

ISM çalışanları ve aileleri 28 Nisan 2013 Pazar günü İzmir Sasalı Doğal Yaşam Parkı'nı ziyaret etti. Manisa'daki ISM fabrikasından başlayan keyifli yolculuk, tüm gün boyunca neşeli bir şekilde sürdü. Miniklerin gözlerindeki parlaklık ve yüzlerindeki mutluluk, gün sonunda tüm ISM ailesine yorgunluklarını unutturdu...



## Geleneksel İnci Akü Pikniği

İnci Akü, geleneksel piknik organizasyonunda çalışanları ve aileleri ile bir araya geldi. Toplam 700 kişinin katıldığı piknikte eğlenceler gün boyu devam etti.



"Piknikte İnci Akü bir kez daha aile olduğunu kanıtladı" diyen İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "Kökleri 60 yıl öncesine dayanan Ege'nin İncisi; İnci Holding'in bir iştiraki olarak geleneksel şirket pikniğimizde çalışanlarımız ve aileleri ile bir araya geldik. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz pikniğimizle tüm çalışanlarımız, yoğun iş temposunun yorgunluğunu atıyor ve enerji depoluyoruz. Bununla da sınırlı kalmıyor, İnci Akü çalışanları olarak eşlerimiz ve çocuklarımızla birlikte büyük bir aile olmanın keyfine varıyoruz. Bu yıl da pikniğimizde en çok eğlenen ve böylece bizleri de eğlendiren çocuklarımız oldu." dedi.



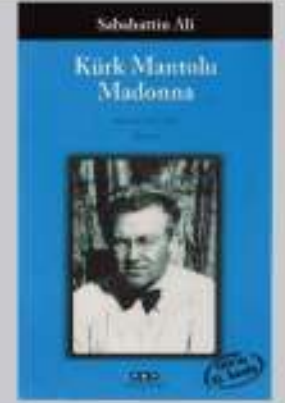
**Kitap Adı:** *Mutlu Olmak İsteyen Adam*  
**Yazar Adı:** *Laurent Gounelle*  
**Yayınevi:** *Pegasus*  
**Sayfa Sayısı:** *200*  
**Özetleyen/Öneren:** *Özlem Arkan, İnci Holding Kurumsal Yönetim ve Strateji Yöneticisi*

İnanıklarımız Gerçekliğimiz Olabilir  
Bir düşünün...

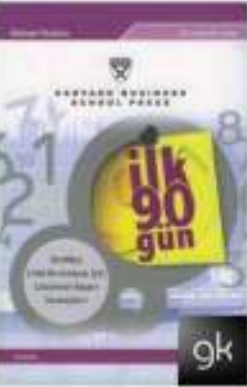
Bali'de tatil ediyorsunuz. Eve dönmeden önce bir şifacıya görünüyorsunuz. Aslında bir şikâyetiniz yok. Sadece onun ününü duymuş olduğunuz için görüşmek istiyorsunuz. Şifacının teşhisi kesin: Sağlığınız gayet yerinde ama... Mutlu değilsiniz. Sonsuz bir bilgeliğin taşıyıcısı olan bu yaşlı adam sizi sizden daha iyi biliyor gibi gözüküyor. Yaşamınıza tuttuğu çok özel ışık, sizi olabilecek en büyüleyici maceraya sürükleyecek: Kendini keşfetmek! Size yaşattığı deneyimler yaşamınızı altüst edecek ve düşlerinizdeki yaşamın anahtarını size sunacak. Dünya çapında insanların dilinden düşmeyen "Mutlu Olmak İsteyen Adam", gerçekten mutlu olmaktan bizi alıkoyan şeylerden kurtulmayı öğrendiğimiz an, elde edebileceğimiz yeni imkânlar dünyasıyla bizi tanıştıran. Kulaktan kulağa yayılarak büyük bir başarı kazanan, insanların hayata bakış açılarını değiştiren eşsiz bir roman.

**Kitap Adı:** *Kürk Mantolu Madonna*  
**Yazar Adı:** *Sabahattin Ali*  
**Yayınevi:** *Yapı Kredi Yayınları*  
**Sayfa Sayısı:** *160*  
**Özetleyen /Öneren:** *Görkem Algın, ISM Makine İhracat Temsilcisi*

Her gün, daima öğleden sonra oraya gidiyor, koridorlardaki resimlere bakıyormuş gibi ağır ağır, fakat büyük bir sabırsızlıkla asıl hedefine varmak isteyen adımlarını zorla zapt ederek geziniyor, rastgele gözüne çarpmış gibi önünde durduğu "Kürk Mantolu Madonna"yı seyre dalıyor, ta kapılar kapanıncaya kadar orada bekliyordum. "Kimi tutkular rehberimiz olur yaşam boyunca. Kollarıyla bizi sarar. Sorgulamadan peşlerinden gideriz ve hiç pişman olmayacağımızı biliriz. Yapıtlarında insanların görünmeyen yüzlerini ortaya çıkaran Sabahattin Ali, bu kitabında güçlü bir tutkunun resmini çiziyor. Düzenin sildiği kişiliklere, yaşamın uçuculuğuna ve aşkın olanaksızlığına dair, yanıtlanması zor sorular soruyor.



**Kitap Adı:** *İlk 90 Gün*  
**Yazar Adı:** *Michael Watkins*  
**Yayınevi:** *Harvard Business Press*  
**Sayfa Sayısı:** *232*  
**Özetleyen/Öneren:** *Hande Işık, İnci Akü İnsan Kaynakları Uzmanı*



Organizasyonel anlamda önemli bir fonksiyon olmasına karşın yalnızca birkaç şirket yeni liderleri için sistematik bir uyum süreci tasarlıyor. Michael Watkins'ın İlk 90 Gün'ü yeni liderlerin yönetimi hızlı şekilde ele almasını sağlayan güçlü bir kavramsal çatıyı ve stratejileri dile getiriyor. Savunmasız zamanlarda paha biçilmez bir başvuru kaynağı, yeni liderlerin bilmeleri gerekenleri bize söyleyerek ve öğrenmelerini hızlandırarak başarılı olmalarını sağlayacak harika bir yol haritası veriyor. İlk 90 Gün organizasyonda geçiş dönemi yaşayanların daha hızlı ve akılcı olmalarını sağladığı için her şirketin liderlik gelişim stratejisine dahil edilmelidir. Yakında başlayacak varsa - veya başlamış olan - yeni bir liderlik rolü, bu kitap size geçişi hızlandırmak için paha biçilemez bir kaynaktır.

### 10 kilit alanlarda zorluklar:

**"Kendinizi tanıtin"** - Eski rolü kırın, zihinsel ve fiziksel olarak, geçmişini geride bırakın. Yeni durum, kendi zorlukları, beceri ve fırsatlarının odaklanın.

**"Öğrenmeyi hızlandırın"** - Yeni bir liderlik rolü olarak, örgütün geçmişi, ürünler, hizmetler, pazar, sistemler, yapılar, siyaset ve kültürünü öğrenebilirsiniz. Yazısız kuralları anlayın, anahtar oyuncularını belirleyin ve işin teknik yönlerini öğrenin.

**"Durum stratejisini belirleyin"** - Analiz ve yeni rolü zorluklarını ve fırsatlarını teşhis edin.

**"Erken kazanç elde edin"** - Küçük, önemli başarılar ile güvenilirlik sağlayın.

**"Başarı için müzakere edin"** - Beklentiler, zorluklar, fırsatlar ve zaman çizelgelerini tanımlamak için yeni patron ile iletişim kurun. Patronu okuyun. Onun iletişim tercihlerini ve çalışma tarzını anlayın. Patronun ne istediğini öğrenin ve tam olarak teslim etmek için bir plan oluşturun.

**"Uyum sağlatın"** - Çatışma kaynaklarını ortadan kaldırın.

**"Takım oluşturun"** - Doğru insanları işe alın. Bu insanlar sizin başarının temelidir.

**"Koalisyonlar oluşturun"** - Potansiyel destekçileri ve muhalifleri tanımlayın. Size zarar potansiyeline sahip kim olduğunu bulun. Sizin bütünlüğünüzü koruyun. Gelecekteki ilişkiler için sesi ayarlayın. Herhangi köprüleri yakmayın.

**"Bakiyenizi tutun"** - İş-yaşam dengesini koruyun.

**"Herkesi hızlandırın"** - Herkesin geçişini hızlandırın. Hayatlarını kolaylaştırın. Deneyimleri paylaşın.

**PLATİN**

**Perihan İnci**

2018 YILI EN İYİ İHRACATÇI  
2018 YILI EN İYİ İHRACATÇI  
2018 YILI EN İYİ İHRACATÇI

2018 YILI EN İYİ İHRACATÇI  
2018 YILI EN İYİ İHRACATÇI  
2018 YILI EN İYİ İHRACATÇI

**Hürriyet**

TÜRKİYE

**Milliyet**  
EGE

www.milliyet.com.tr/eg

**İNCI AKÜ'nün marka değeri 29 MİLYON \$**

Firma, uluslararası marka değerlendirmesi şirketi Brand Finance'ın 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde ilk 100 arasında yerini aldı.

**Sektörün lideri**

**En rekabetçi girişim**

**Çevreci uygulamalar İnci'ye ödül getirdi**

İnci Akü'nün çevreci uygulamaları, onu uluslararası çevre ödülleriyle ödüllendirdi.

**lastuk magazin**

SAĞLIK, ARAÇ VE ARAÇ BAKIM

**GÜN HABER**

**Türkishtime**

**Türkiye'den ilk üye**

AKÜ'nün Türkiye'de ilk üyesi olan İnci Akü, 2018 yılında ilk kez Türkiye'de ilk kez...

**AUTOPRO EXPRESS 'Yeni Nesil Servis' sloganıyla Kayseri'de**

Autopro Express, Türkiye'de ilk kez 'Yeni Nesil Servis' sloganıyla Kayseri'de...

**"ŞİRKET VE AİLE MENFAATLERİ EŞİT OLMALI"**

İnci Akü'nün CEO'su Perihan İnci, şirket ve aile menfaatlerinin eşit olması gerektiğini söyledi.

**The Turkish Perspective**

ISSN 2502-1024

**POSTA**

**Hürriyet EGE**

**İnci Akü Accumulators GLOBAL POWER**

AKÜ'nün global güçlüğü ve uluslararası başarıları.

**Jantaş, kalitenin ve pazarın lideri**

Jantaş, Türkiye'de kalitenin ve pazarın lideri olarak...

**AKÜ'nün kralı EAS 50 yaşında**

EAS 50, AKÜ'nün kralı ve 50 yaşında kutladığı...

**yenigül**

**İzDSO'da İtalyan film müzikleri**

İzDSO'nun İtalyan film müzikleri konseri...

**İNCI AKÜ 29 yaşında**

4 kıtada 72 ülkeye ihracat gerçekleştirerek sektöründe ihracat liderliği bayrağını gururla taşıyan İnci Akü, Manisa Büyükşehir Sanayii Otarında 29. kuruluş yıl dönümünü kutladı...

**İNCI AKÜ®**  
Uzun Ömürlü Akü

*Hem uzun ömürlü, hem çok değerli!*

## **İnci Akü, "Türkiye'nin En Değerli 100 Markası" arasında yerini aldı.**

Türkiye akü sektörünün öncü kuruluşlarından **İnci Akü**, başarılarını taçlandırmaya devam ediyor. Uluslararası marka değerlendirme şirketi **Brand Finance**'in düzenlediği "**Türkiye'nin En Değerli Markaları**" listesinde sektörünün ihracat lideri **İnci Akü**, ilk 100 arasında yerini aldı.

